

GOBI
MONGOLIAN CASHMERE



2022

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН



Аливаа бизнесийн байгууллага зөвхөн ашгийн төлөө ажилладаг үе ард үлдэж тогтвортой хөгжил, тэр дундаа нийгмийн сайн сайхны төлөө нэгдмэл зорилгыг бий болгон хамтран ажилладаг үе бидний өмнө ирсэн байна.

Сонирхогч талуудын тогтвортой хөгжлийн мэдлэг ойлголт нэмэгдсэнээр аливаа компанийн амжилтыг санхүүгийн тайлангаар нь биш, харин ажилтан, хэрэглэгч, нийгэмдээ бүтээж буй үнэ цэнэ, хувь нэмрээр нь үнэлэн, тогтвортой хөгжлийн ногоон шилээр харж дүгнэдэг болоод байна.

Дээр дурдсан нийгмийн хүлээлт шаардлагаас гадна Хариуцлагатай үйлдвэрлэл эрхлэх нь компанийн нэр хүнд, үйл ажиллагааны өсөлт хөгжил мөн хэрэглэгчдийн сэтгэл хангалуун байдал, хөрөнгө оруулагчдын итгэл найдвар, санхүүжилтийн эх үүсвэр нэмэгдэх, урт хугацаандаа компанийн үйл ажиллагааны зардлыг бууруулах зэрэг олон давуу талтай.

Говь ХК нь салбартаа түүчээлэгч байгууллагын хувьд цаг үетэйгээ хөл нийлүүлэн нийгмийн хариуцлагынхаа хүрээнд “Хариуцлагатай үйлдвэрлэл”-д шилжих шаардлагатай гэж үзсэн. Уг шилжилтийг хийхэд зайлшгүй шаардлагатай ажлуудыг тодорхойлж, дорвитой арга хэмжээ авах зорилгоор 2021 оны 11 сард Тогтвортой хөгжлийн хэлтэстэй болсон билээ.

Өнгөрсөн 1 жилийн хугацаанд тус хэлтэс нь байгууллагын хэмжээнд баримтлах Тогтвортой Хөгжлийн үүрэг амлалт, бодлого, ойрын 3 жилийн зорилго зорилтыг тогтвортой хөгжлийн удирдлага, байгаль орчин, нийгэм, засаглал, салбарын үйл ажиллагаа гэсэн 5 хамрах хүрээнд боловсруулан батлуулж компанийн нийт ажилтнуудад түгээх, мэдлэг ойлголтоо нэгтгэх буюу Тогтвортой хөгжлийн соёлыг бий болгоход зорьж ажиллалаа.

Дээрх амлалт, зорилтуудын биелэлт нь зөвхөн байгууллагын удирдлага болон тогтвортой хөгжил хариуцсан ажилтнуудын зорилт биш, харин байгууллага хамт олны мэдлэг ойлголт, ажилтан бүрийн оролцоо, ханган нийлүүлэгчдийн хувь нэмрийн нэгдэлтэй салшгүй холбоотой юм.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГЫН МЭНДЧИЛГЭЭ

2022 он бол Говь ХК-ийн тогтвортой хөгжил, хариуцлагатай үйлдвэрлэлийн хувьд томоохон ахиц дэвшил, өөрчлөлтийн жил байсан.

Говь ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс Тогтвортой хөгжлийн үүрэг амлалтыг баталж, мөн компанийн ойрын 3 жилийн үйл ажиллагаандаа баримтлах Тогтвортой хөгжлийн бодлогыг компанийн удирдлагууд баталснаар бид ийнхүү хариуцлагатай үйлдвэрлэгч болох их аянд гарсан юм. Гүйцэтгэл, хэрэгжилт болон үр дүнгийн явцыг бид тогтмол хянаж, тасралтгүй сайжруулахаар ажиллаж байгааг дуулгахад таатай байна.

Энэхүү ажил нь компанийн урт хугацааны өсөлт хөгжлийг дэмжих томоохон хөрөнгө оруулалт төдийгүй нийгэмдээ зайлшгүй оруулах бидний хувь нэмэр гэж үзэж байна.

Ирээдүй хойч үеийнхээ хэрэгцээ, боломжийг булаахгүйгээр сайн сайхан нийгмийг цогцлооход бүх нийтийн оролцоо чухал гэдгийг бид дор бүрнээ гүнээ ухамсарлан өөрийн зүгээс хийж чадах хамгийн жижиг алхмыг ч авч хэрэгжүүлэх шийдвэр гаргахыг бусад бизнес эрхлэгчид болон лидерүүддээ уриалмаар байна.

Та бүхэн Говь ХК-ийн тогтвортой хөгжлийн 2022 оны ажлын тайлантай танилцана уу.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА
Д.ГЭРЭЛМАА





КОМПАНИЙН
ЕРӨНХИЙ
ТАНИЛЦУУЛГА



ГОВЬ
ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН
БОДЛОГО



ГОВЬ - БАЙГАЛЬ ОРЧИН

- ХАРИУЦЛАГАТАЙ КОЛЛЕКЦ
- ЭРЧИМ ХҮЧ, CO2, СЭРГЭЭГДЭХ ЭРЧИМ ХҮЧ
- УС, ХИМИЙН БОДИСЫН ХЭРЭГЛЭЭ
- ХОГ ХАЯГДАЛ



ГОВЬ - НИЙГЭМ

- ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖМЕНТ
- НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА



ГОВЬ ЗАСАГЛАЛ

- ЗАСАГЛАЛЫН БОДЛОГО
- КОМПЛАЕНСИЙН УДИРДЛАГА
- ШҮГЭЛ ҮЛЭЭХ СИСТЕМ

КОМПАНИЙН ЕРӨНХИЙ ТАНИЛЦУУЛГА

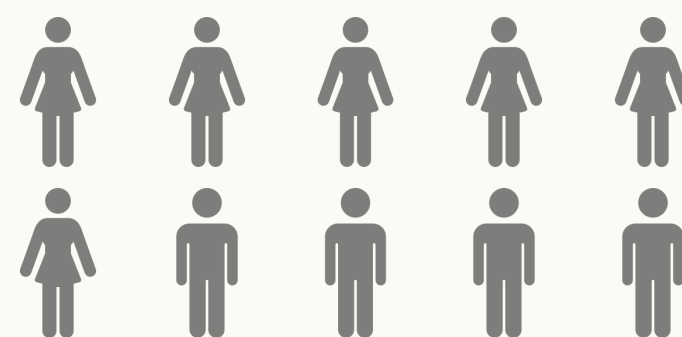


Компанийн оноосон нэр: Говь Хувьцаат Компани

Компанийн албан ёсны хаяг:

Монгол улс, Улаанбаатар хот-17062,
Хан-Уул дүүрэг, 3-р хороо, Үйлдвэрийн гудамж, Говь ХК
Шуудангийн хаяг: Улаанбаатар –17062,
Шуудангийн хайрцаг 36/434, Говь ХК

Ажилтнуудын тоо



1,548

(68% эмэгтэй ажилтан)

Үйлдвэрийн хүчин чадал

1,150

түүхий ноолуур

1,500,000

сүлжмэл бүтээгдэхүүн

Үйл ажиллагааны чиглэл:

Ямааны ноолуурт цогц боловсруулалт хийж, эцсийн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэн борлуулах

Дэлгүүрийн тоо



Дотоод

Улаанбаатар хот – 2
Дархан хот – 1



Гадаад

Охин компани – 4
Салбар дэлгүүр – 1
Франчайз дэлгүүр – 22



Онлайн

7

1,050

тонн ээрмэл утас

640,000

нэхмэл бүтээгдэхүүн

Компанийн удирдлага:

ТУЗ-н дарга:
Дамбын Гэрэлмаа

Гүйцэтгэх захирал:
Цагаачийн Баатарсайхан

30

нарийн ээрмэл утас

162,000

ноолууран пальто, пиджак

Үүсгэн байгуулагдсан огноо:

1981 оны 9 сарын 5

ГОВЬ ХК – ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО /2022 – 2025/

Говь ХК-ийн Тогтвортой хөгжлийн бодлого нь нийгэм болон байгаль орчинд ээлтэй, хариуцлагат засаглалтайгаар компанийн үйл ажиллагааг урт хугацаанд тогтвортой явуулах, бүтээмж болон үнэ цэнийг нэмэгдүүлэх, эрсдэл ба боломжийн хяналтыг сайжруулахад оршино.

Бодлого хэрэгжүүлэлт нь нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээн дэх сонирхогч талуудын хамтын ажиллагаанд ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж, компанийн тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтүүдийг тасралтгүй сайжруулан, улмаар Монгол ноолууран хувцсаа дэлхийд таниулахад чиглэнэ.

БАРИМТЛАХ ЗАРЧМУУД

1

НИЙЦЭЛ

2

НӨӨЦИЙН ЗОХИСТ
ХЭРЭГЛЭЭ

3

СОЁЛ

4

МЭДЭЭЛЛИЙН
ҮНЭН
ЗӨВ БАЙДАЛ

5

ИЛ ТОД
БАЙДАЛ

6

ХАРИЛЦАН
АШИГТАЙ
БАЙХ



ГОВЬ – БАЙГАЛЬ ОРЧИН

“Хүн төрөлхтний өмнө тулгамдаж буй гол асуудал бол уур амьсгалын хямрал, байгаль орчин, түүний тэнцвэрт байдлыг хадгалах, байгалийн нөөц баялгийг хамгаалах юм” гэдгийг сүүлийн жилүүдэд дэлхий нийтэд учирч буй байгалийн гамшиг, аюулт үзэгдлүүдээс харж болно. Харамсалтай нь энэ асуудал та бидний хаана амьдарч буйгаас үл хамааран дэлхийн оршин суугч бүрт хамаатай юм. Тиймээс бид хожимдохоосоо өмнө уг

асуудлын шийдлийг хамтдаа эрэлхийлж, хамтдаа ажил хэрэг болгоход хүн бүр гар бие оролцон хувь нэмрээ оруулах нь чухал.

Говь ХК-ийн үйлдвэрлэлийн бүх шат дамжлага нь байгаль орчинд сөрөг нөлөө багатай, байгалийн нөөц баялгийг хариуцлагатайгаар ашиглах зорилгоор Байгаль орчны удирдлагын “НОГООН ТОГТОЛЦОО”-г бий болгон тасралтгүй сайжруулан ажилладаг ба ажилтнуудынхаа байгаль орчинд хандах

хандлага, мэдлэгийг сайжруулан “НОГООН СОЁЛ”-ыг төлөвшүүлэхээр зорьж байна. Энэ хүрээндээ ISO 14001:2015 буюу Байгаль орчны удирдлагын тогтолцооны стандарт-г үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлсэн.

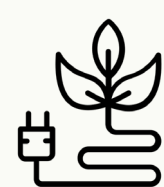
Бид дараах үзүүлэлтүүдийг онцлон, сайжруулалтыг хангах 3 жилийн төлөвлөгөө боловсруулан, хэрэгжүүлэлтэд төвлөрөн ажиллаж байна.

БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ БОДЛОГО 2025



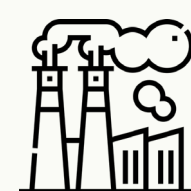
Эрчим хүчний хэмнэлт

20%



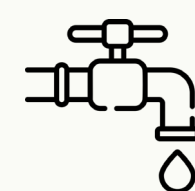
Сэргээгдэх эрчим хүчний хэрэглээг нэмнэ

15%



CO2-н ялгаруулалтыг бууруулна

10%



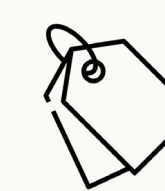
Ус хэмнэлт ба дахин ашиглалтыг нэмэгдүүлэх

10%



Хог хаягдлын дахин ашиглалт нэмнэ

30%



Хариуцлагатай коллекцийн үйлдвэрлэлийг нэмэгдүүлэх

+++

ХАРИУЦЛАГАТАЙ КОЛЛЕКЦУУД

Бид түүхэн хөгжлийнхөө явцад олон зуун жилийн түүхтэй ард иргэдийнхээ уламжлалт нүүдэлчин ахуйг, орчин үеийн үйлдвэрлэлийн тоног төхөөрөмж, инновацитай хослуулан бүтээгдэхүүн үйлчилгээгээ хөгжүүлж ирсэн төдийгүй, хэрэглэгчиддээ дараах амлалтуудыг өгдөг:



ЧАНАР



НИЙЦЭМЖИТ
ҮНЭ



ЗАГВАР



ТОГТВОРТОЙ
ҮЙЛДВЭРЛЭЛ

Энэ амлалтынхаа хүрээнд хариуцлагатай коллекцуудынхаа үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээг жил бүр нэмэгдүүлэхээр төлөвлөн ажилласнаар тогтвортой үйлдвэрлэл эрхлэх зорилгодоо хүрэхэд улам ойртож байгаа гэдэгт эргэлзэхгүй байна.



ОРГАНИК КОЛЛЕКЦ



ОРГАНИК КОЛЛЕКЦ

Монгол ноолуур нь байгалийн 4 төрлийн өнгөтэй гэдгээр бусад улсын ноолуураас давуу талтай. Бид энэхүү давуу талаа ашиглан ямар ч будагч бодис болон цайруулах бодис ашиглахгүйгээр байгальд болон хүний биед хамгийн ээлтэй бүтээгдэхүүнийг энэхүү “Органик” коллекцоор хүргэдэг. Органик коллекцийн онцлог:

- Ноолууран утсыг будахад химийн бодис хэрэглэдэггүй, усны өндөр хэрэглээнээс зайлсхийдэг.
- Эрчим хүч хэмнэж, CO2-н ялгаруулалтыг бууруулдаг.
- Ноолууран утасны байгалийн бүтцийг алдагдуулахгүйгээр, чанарыг нь хэвээр хадгалдаг.
- Байгалийн өнгө нь халуун дулаан мэдрэмжийг төрүүлдэг.

Органик коллекцийн давуу талыг тоогоор илэрхийлбэл:

-20.3%

УСНЫ ХЭМНЭЛТ

-20.6%

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТ

20.7%

CO2 БУУРУУЛАЛТ

-15%

ХИМИЙН БОДИСЫН
ХАДГАЛАЛТ



3D БУЮУ WHOLEGARMENT КОЛЛЕКЦ



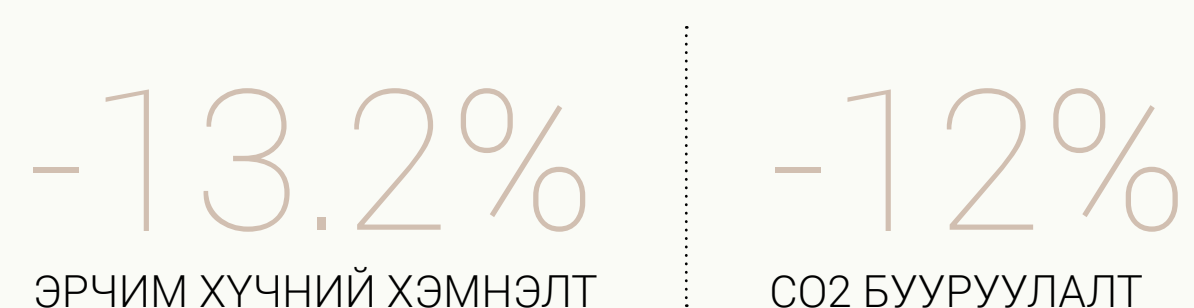
3D БУЮУ WHOLEGARMENT КОЛЛЕКЦ - ОЁДОЛГҮЙ НООЛУУРАН БҮТЭЭГДЭХҮҮН

Оёдолгүй ноолууран бүтээгдэхүүн нь уламжлалт сүлжмэл бүтээгдэхүүнээс залгаа оёдолгүй гэдгээр ялгаатай ба Shima Seiki сүлжмэлийн машинаар загварын програмчлалын дагуу бүтээгдэхүүнийг бүтнээр нь сүлжин үйлдвэрлэдэг.

3D коллекцийн онцлог:

- Биед тав тухтай. Оёдол, холбоос байхгүй тул эмзэг арьстай хүн өмсөхөд нухаж холгохгүй.
- Байгаль орчинд ээлтэй. Эрчим хүч, ус бага зарцуулдаг, ажлын цагийн бүтээмж өндөр тул эдийн засгийн хувьд хэмнэлттэй.
- Технологийн үлдэгдлийг багасгадаг. Энэхүү коллекцийн үйлдвэрлэлд өнгө, хээний зохицлоос шалтгаалсан технологийн хаягдал гардаггүй.
- Бүтээгдэхүүний насжилт өндөр. Нэхээс жигд, өндөр чанартай, үйлдвэрлэлийн хугацаа богино ба эдэлгээ удаантай байдаг.

3D коллекцийн давуу талыг тоогоор илэрхийлбэл:



Бүтээмж өндөр: Уламжлалт нэхмэлийн машин дээр нэг цамц үйлдвэрлэх хугацаа 128 минут байдаг бол Shima Seiki машин дээр 100 минут байдаг.

A woman with short dark hair and bangs is shown in profile, looking back over her shoulder. She is wearing a beige, ribbed, long-sleeved sweater. The background is a vast body of water under a soft, blue twilight sky. The overall mood is serene and minimalist.

CASHMERE BORN КОЛЛЕКЦ

CASHMEREBOBORN КОЛЛЕКЦ - ХАЯГДАЛГҮЙ ҮЙЛДВЭРЛЭЛ

Сүүлийн жилүүдэд байгалийн нөөц баялгийг зөв зохистой ашиглах, ухамсартай үйлдвэрлэлийг дэмжих зорилгоор Говь ХК олон санал санаачлага гаргаж байгаагийн нэг нь 2022 онд хэрэглэгчдэдээ хүргэсэн "CashmeReborn" коллекц юм. Уг коллекцоор бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн үлдэгдлийг дахин ашиглаж, шинэ бүтээгдэхүүн хөгжүүлж байна.

CashmeReborn коллекцийн онцлог:

- Хаягдалгүй үйлдвэрлэл. Энэ нь байгаль орчинд ээлтэй, эдийн засгийн өндөр ач холбогдолтой.
- Ус, эрчим хүчний хэрэглээ, CO2-н ялгаруулалтыг бууруулдаг.
- Тус коллекцийн бүтээгдэхүүнүүд нь дахин давтагдашгүй өнгө, загвартай.

CashmeReborn коллекцийн давуу талуудыг тоогоор лэрхийлбэл:

-13%
УСНЫ ХЭМНЭЛТ

-31%
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТ

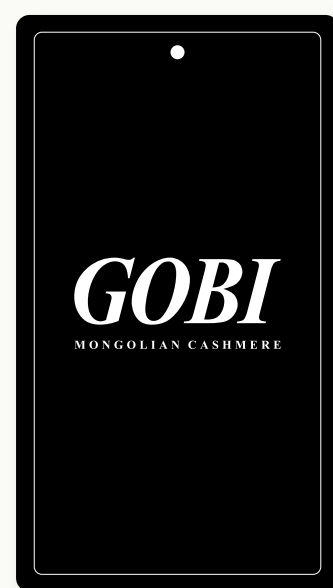
-31%
CO2 БУУРУУЛАЛТ

-16%
ХИМИЙН БОДИСЫН
ХАДГАЛАЛТ



Үйлдвэрлэлийн явц дах нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох нөлөөллийн үзүүлэлт

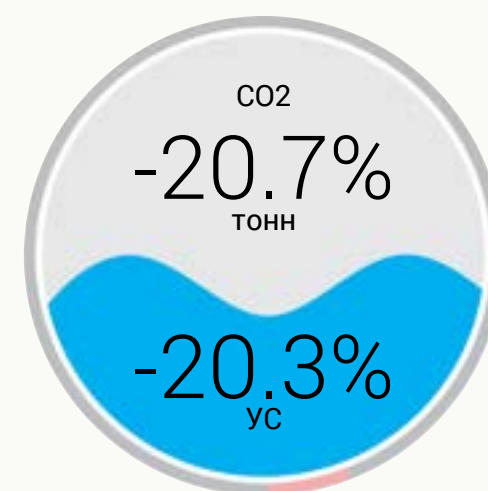
Энгийн



37,44 кВт

ЭРЧИМ ХҮЧ

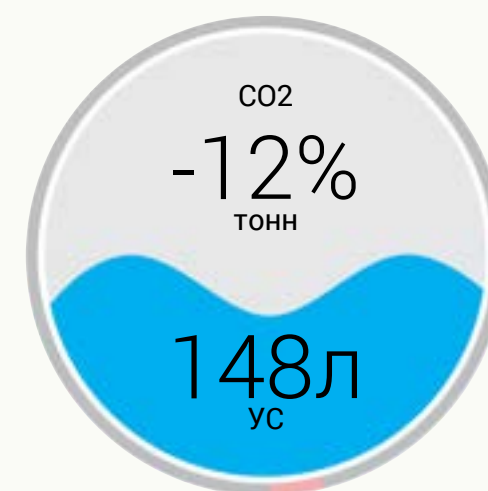
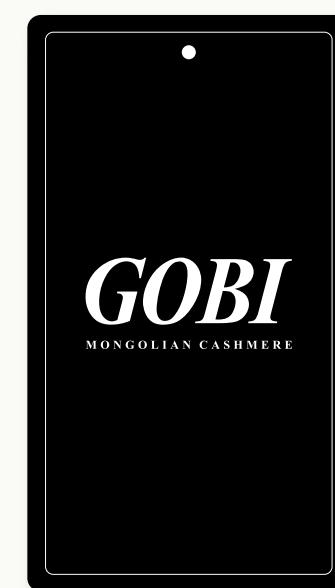
Органик



-20%

ЭРЧИМ ХҮЧ

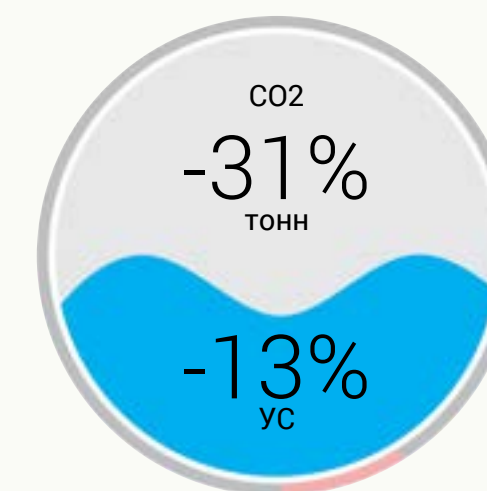
3D



-13%

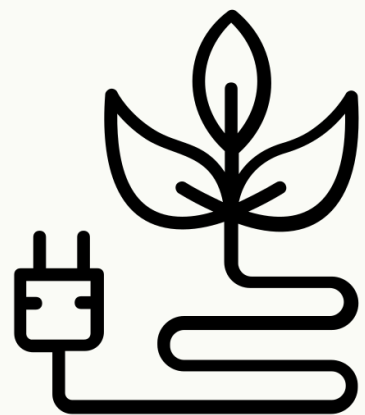
ЭРЧИМ ХҮЧ

CashmeReborn



-31%

ЭРЧИМ ХҮЧ



ЭРЧИМ ХҮЧ, СО2-Н ЯЛГАРУУЛАЛТ, СЭРГЭЭГДЭХ ЭРЧИМ ХҮЧ

Үйлдвэрлэл үйлчилгээний цар хүрээ өсөн нэмэгдэхийн хэрээр түүнд зарцуулагдаж байгаа эрчим хүчний хэрэглээ ч мөн адил өсөх хандлагатай байна. Цаашлаад улс эх орны эрчим хүчний хомсдолоос үүдсэн бизнесийн тасралтгүй байдалд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг багасгах нь 1500 гаруй ажилтан төдийгүй оролцогч талуудынхаа өмнө хүлээсэн үүрэг гэж үзэж байна.

Манай байгууллага нь эрчим хүч хэмнэх арга хэмжээнүүдийг тогтмол авч хэрэгжүүлсээр ирсэн.

2022 онд авч хэрэгжүүлсэн ажлуудаас дурдвал:

- Жил бүр хөдөлгүүрийн эрчим хүчний зарцуулалтыг бууруулах зориулалтай давтамж хувиргагч (инвертер) төхөөрөмжийг эрчим хүчний өндөр хэрэглээтэй төхөөрөмжүүдэд суурилуулав. Уг төхөөрөмжийг суурилуулснаар моторын эрчим хүчний зарцуулалтыг 30 хүртэлх хувиар бууруулж чадсан.
- “Хэмжиж чадвал – Хэмнэж чадна” – Байгууллагын цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээг 24 цагийн турш хүний оролцоогүйгээр хянах боломжтой ухаалаг тоолууруудыг суурилуулав.
- Байгууллагын хэмжээнд эрчим хүчний хэмнэлттэй, хөдөлгөөн мэдрэгчтэй лед гэрлийг суурилуулав.

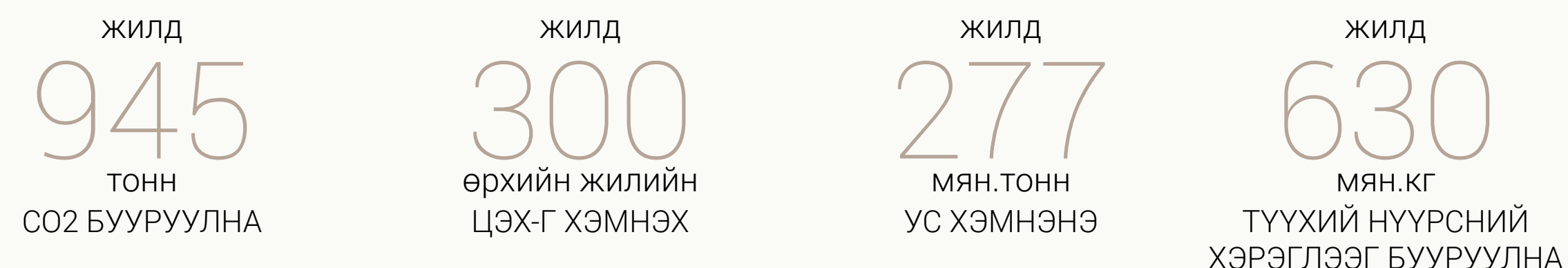
Тайлант онд бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээ 2021 оноос 47% -иар өссөн боловч үйл ажиллагаандаа хэрэглэсэн эрчим хүчний хэрэглээ нь өмнөх онтой бараг ижил буюу 1.2% -ийн өсөлттэй байсан нь эрчим хүч хэмнэлтийн үр дүн юм.

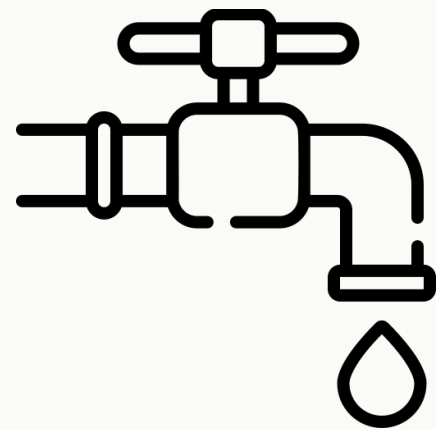
2022 оны нийт эрчим хүчний хэрэглээ:



Эрчим хүчний хэмнэлт нь хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулахад шууд бусаар нөлөөлдөг бөгөөд тайлант онд 252 мян кВт.ц эрчим хүч хэмнэснээр 189 тонн СО2-г ялгарахаас сэргийлж чадсан байна.

Бид Тогтвортой Хөгжлийн бодлогодоо ногоон эрчим хүч буюу сэргээгдэх эрчим хүчийг (нарны панел) үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэхээр тусгасан. Уг зорилтыг хэрэгжүүлснээр 2025 оны дотор жилийн нийт цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээний 14%-ийг (одоогийн дэд бүтэцдээ тулгуурлан тооцоолсон болно) сэргээгдэх эрчим хүчээр хангах боломжтой болох бөгөөд байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллүүдийг дараах байдлаар бууруулна гэж төлөвлөж байна. Үүнд:





ус

Үйлдвэрлэл явагдаж буй газарт байгалийн нөөцийн асуудал болон байгальд үзүүлэх сөрөг нөлөө яригдах нь гарцаагүй. Ялангуяа байгалийн үнэт нөөц болох усны зохистой хэрэглээг эрхэмлэх нь үйлдвэрлэгч бидний үүрэг билээ. Үүний тулд усны ухаалаг менежменттэй байх зайлшгүй шаардлагатай юм.

Говь ХК нь Байгаль Орчны Хяналт Шинжилгээний хөтөлбөрийн хүрээнд цэвэр болон бохир ус, хөрс, агаарын лабораторын шинжилгээг Байгаль орчны яамны тусгай зөвшөөрөлтэй байгууллагаар тогтмол хийлгэдэг.

Дараах давтамжтайгаар усанд лабораторын шинжилгээ хийдэг.

- Ерөнхий агууламжийн шинжилгээг улирал тутамд 1 удаа
- Хүнд металын үзүүлэлтийн шинжилгээг хагас жил тутамд 1 удаа

Манай байгууллага усыг дараах 3 зориулалтаар ашигладаг бөгөөд усны хэрэглээний нормыг цех бүрд тоолуураар нарийвчлан хянаж, усыг ариг гамтай, үр ашигтай зарцуулахыг хичээдэг. Үүнд:

1. Үйлдвэрийн техникийн болон технологийн хэрэгцээнд
2. Ахуйн хэрэгцээнд
3. Усалгаа, гал унтраах зориулалтаар

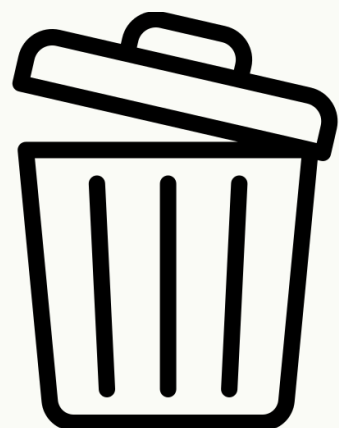
Усны хэрэглээгээ төвлөрсөн шугамаас авдаг ба 1 ба 2-р шатны ус зөөлрүүлэгч шүүгчийг ашиглан усны хатуулгийг 2 дахин бууруулснаар

үйлдвэрийн усны хатуулаг 2.5 мг-экв/л болгож, ноос ноолууран бүтээгдэхүүний чанар, технологийн усны стандартын шаардлагыг бүрэн хангадаг.

2022 онд доорх онцлох ажлуудыг хийж гүйцэтгэв.

- 125.1 мян.м³ ус ашигласан тооцоо гарсан. Говь ХК нь цэвэрлэх байгууламжаараа дамжуулан 13,000 м³ бохир ус буюу нийт хэрэглээний 10% -г дахин цэвэршүүлэн ариутгах татуургын стандартад нийцүүлэв.
- Усны хэмнэлттэй цорго суурилуулснаар 9 тонн ус хэмнэсэн;
- Агааржуулалтын хөргөлтийн усыг анхан шатны угаах үйлдвэрт дахин ашигласан бөгөөд нийт усны хэрэглээний 2.3% буюу 2.9 тонн литр усыг хэмнэсэн;
- Гал тогоо хоол үйлдвэрлэлийн хэсэгт цэвэр усны үндсэн шугам хоолой дээр ионжуулагч цэвэршүүлэгчтэй;
- Үйлдвэр, цех, оффисын орчинд ус цэвэршүүлэгч төхөөрөмжүүдтэй. Улирал тутам графикийн дагуу шүүлтүүрүүд сольж, цэвэр усны дээжийн шинжилгээг нийт 3 удаа хийлгэсэн.

Цаашид саарал усны технологийг нэвтрүүлэх, цэвэршүүлэх байгууламжийнхаа хүчин чадлыг нэмэгдүүлэх, тоног төхөөрөмжийг нь шинэчлэх, усны мэргэжилтнүүдээ чадавхижуулах зэрэг ажлуудыг хийхээр төлөвлөн ажиллаж байна.



ХОГ ХАЯГДЛЫН МЕНЕЖМЕНТ

Манай компани хог хаягдлын менежментийн хүрээнд холбогдох журмуудыг 2021 оны 10 сард шинэчлэн баталж үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлж байна. Хог хаягдлын журамд хүний эрүүл мэнд, хүрээлэн буй орчиндоо үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг хамгийн бага түвшинд байлгах аргаар тусгасан байдаг.

Говь ХК-н үйл ажиллагаанаас гарч буй хог хаягдлыг:

- Аюултай хог хаягдал
- Технологийн үлдэгдэл
- Ахуйн хог хаягдал (хүнсний болон оффисоос гарч буй хог хаягдал)
- Худалдан авалтын дараах хог хаягдал гэж ангилан үзэж болно.

Аюултай хог хаягдал:

2021 онд нэгж бүтээгдэхүүнд ашигласан химийн бодисын хэмжээ нь 2.28 л байсан бол 2022 онд ээрэх үйлдвэрийн будах алба зарим цайруулах бодисоос татгалзсанаар 2.21 литр болж 0.7 литрээр буурсан.

Мөн манай компани MNS 6458:2014 стандартад нийцсэн химийн хорт болон аюултай бодисын 432 м² агуулахтай.

Эмнэлгийн хог хаягдал

221 кг



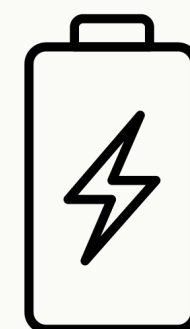
44% халдвартай

38% халдварын
зэрэг өндөр

18% хурц
үзүүртэй

Зай хураагуур

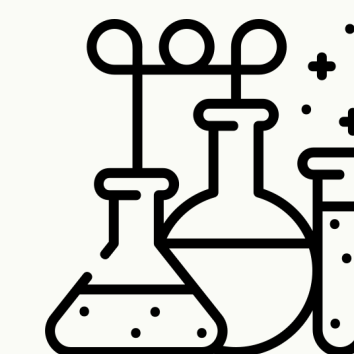
2802 ш



2,802м² хөрс хордуулж,
22,416 тн гүний ус бохирдохоос сэргийлж чадсан

Химийн бодисын хаягдал

1760 ш



Химийн бодисын хуванцар савыг мэргэжлийн байгууллагад шилжүүлэн байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулан ажилласан.

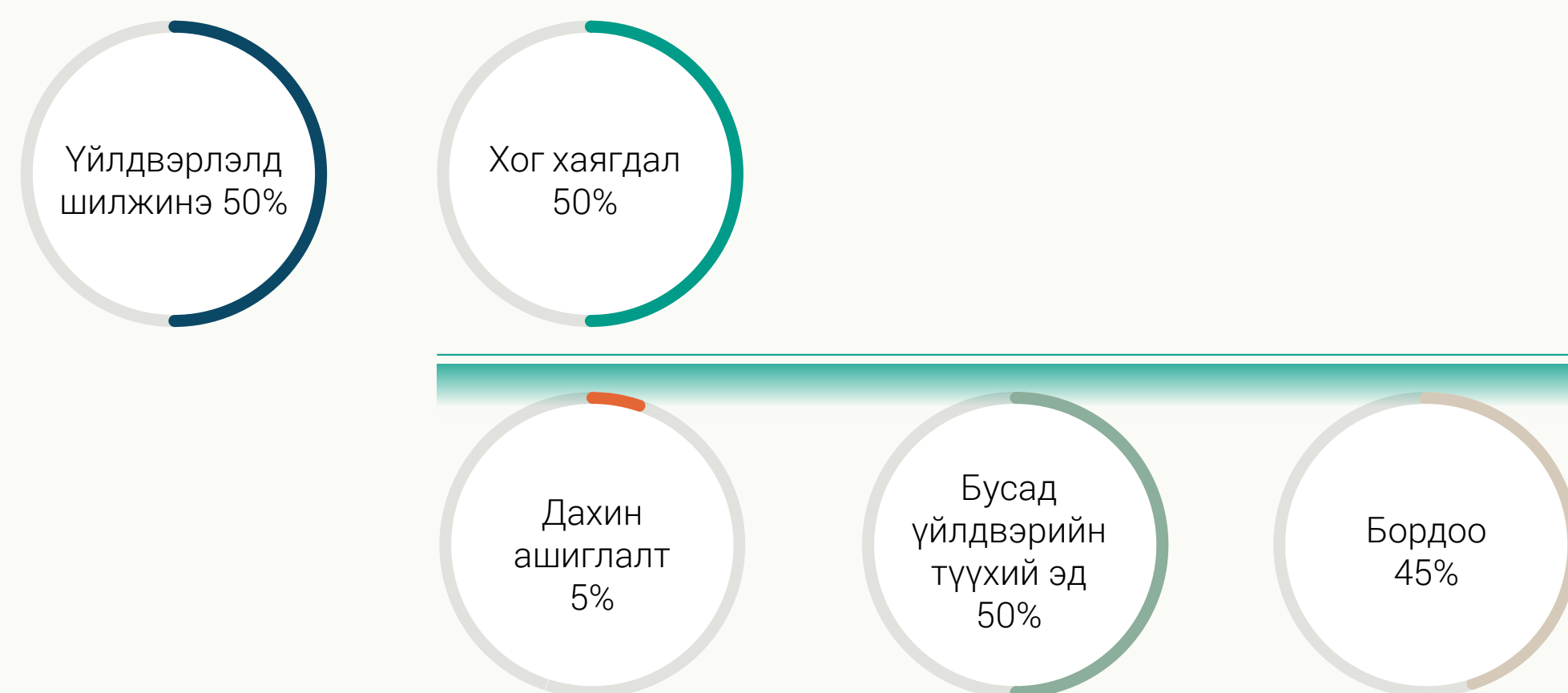
Говь ХК нь зай хураагуур цуглуулах зориулалтын хайрцгийг 13 цэгт нэмж байршуулснаар аюултай хог хаягдлыг энгийн хог хаягдалтай нийлэн хөрс, агаар, ус бохирдуулахаас урьдчилан сэргийлсэн. 2022 онд 2802 ширхэг баттерей цугларсан бөгөөд мэргэжлийн байгууллагад шилжүүллээ.

Технологийн хог хаягдал:

Говь ХК нь түүхий эдийн анхан шатны боловсруулалтаас эхлэн эцсийн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэх хүчин чадал бүхий цогц үйлдвэртэй.

Үйлдвэрлэлд ашиглахаар татан авсан нийт түүхий эдийн хувьд 50% нь хог хаягдал болдог. Уг хаягдлын 50%-ийг хялгас эзлэх ба бусад үйлдвэрийн түүхий эд болох боломжтой учир эдгээр үйлдвэрүүдэд нийлүүлдэг. Үлдсэн хувийг бордоо (шороо, хаг, өтөг бууц) болгон ашиглаж эхлээд байна. Иймд түүхий эдээс гарч буй хог хаягдал нь 100% дахин ашиглагдах боломжтой гэж ойлгож болно.

Түүхий эдийн дахин ашиглалт



Ээрэх, Сүлжих, Нэхэх, Оёх шат дамжлагуудын явцад гарсан хаягдал буюу технологийн үлдэгдлийг 2022 онд CashmeReborn коллекцийн бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлт, мишок, хөнжил, дэрний дүүргэлт (зулхай), малын нэмнээ зэрэгт дахин ашигласан ба бусад бүтээлч санаачлагыг үргэлж дэмжин, ажил хэрэг болгохоор зорин ажиллаж байна.

Ахуйн хог хаягдал:

Ахуйн хог хаягдлыг цаас, хуванцар, хүнс, аюултай хог хаягдал ба бусад гэж 5 төрлөөр ангилдаг. 2022 онд 307 тонн хог хаягдал үүссэн ба үүний 26.3%-г гэрээт компаниудад шилжүүлэн дахин боловсруулсан.

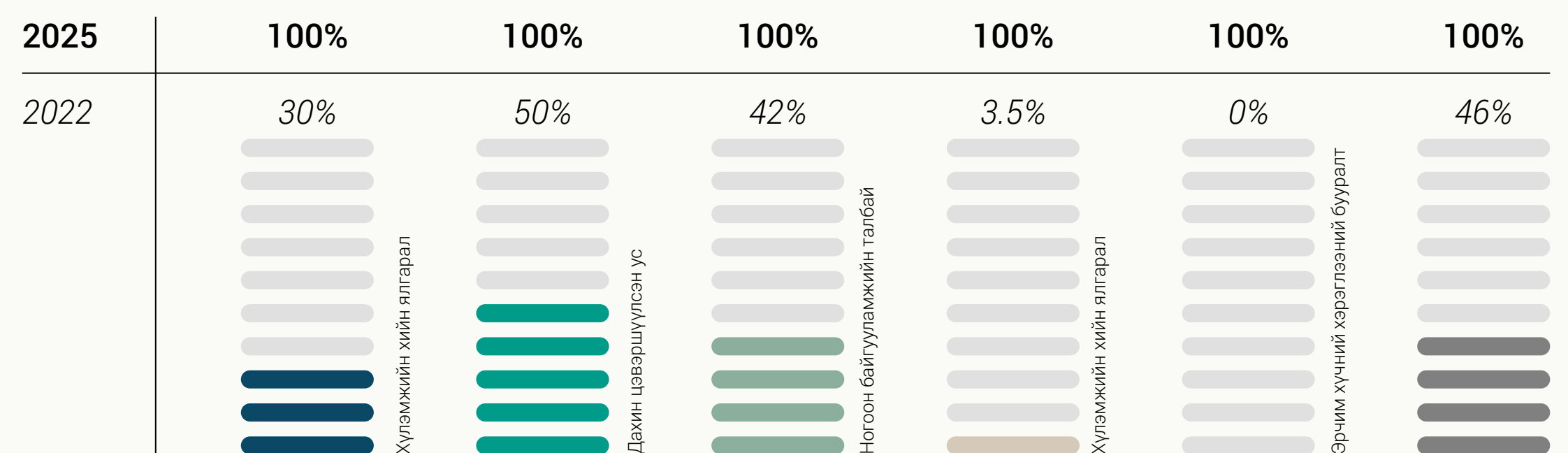
Хүнсний хог хаягдал:

Байгууллагын хэмжээнд 2022 онд сар бүр 440 кг буюу нийт 5.3 тонн хүнсний хаягдал гарсан. Үүнийг амьтны хоол тэжээл болгон ашиглахаар хувь хүнтэй байгуулсан хэлцлийн хүрээнд нийлүүлж хүнсний хаягдалдаа зохицуулалт хийж байна.

Худалдан авалтын дараах хог хаягдал – Сав баглаа боодол

Аливаа бүтээгдэхүүн хэрэглэгчдийн гарч хүрсний дараа сав баглаа боодол нь хог хаягдал болж хувирдаг. Худалдан авалтын дараах хог хаягдлыг багасгахын тулд Говь ХК сав баглаа боодолдоо нэг удаагийн гялгар уут хэрэглэхээс татгалзаж, дахин ашиглах боломжтой мяндсан уутыг хэрэглэсээр ирсэн. 2023 оны 3 дугаар улирлаас эхлэн хамгийн минимал, ногоон шийдэлтэй савлагааны иж бүрдэл бүхий бүтээгдэхүүн санал болгохоор судалгаа, хэрэгжүүлэлтийн баг бүрдүүлэн ажиллаж байна.

Байгаль орчны зорилго 2025 болон 2022 оны хэрэгжилт



2025

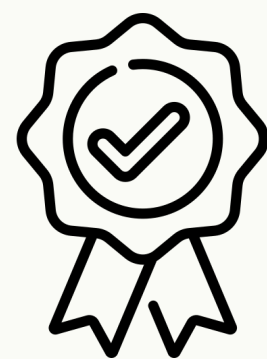
- Хүлэмжийн хийн ялгарлыг 10%-иар бууруулах
- Дахин цэвэршүүлсэн усны хэмжээг 10%-иар нэмэгдүүлэх
- Ногоон байгууламжийн талбайг 15%-д хүргэх
- Эрчим хүчний хэрэглээг 15%-иар бууруулах
- Сэргээгдэх эрчим хүчний хэрэглээг 20%-иар нэмэгдүүлэх
- Хог хаягдлын 30%-г дахин боловсруулах.

Бид бүтээгдэхүүнийхээ насжилтад хэрхэн анхаардаг вэ?

Бүтээгдэхүүний чанар, насжилт нь хариуцлагатай үйлдвэрлэлийн нэгэн илрэл билээ. Говь ХК түүхий эд боловсруулалтаас эцсийн бүтээгдэхүүн хүртэлх үйлдвэрлэлийн бүхий л шат дамжлагадаа чанарын стандартыг чанд баримталдаг.

Хэрэглэгчдийн гарт очсон бүтээгдэхүүнийхээ эдэлгээг уртасгах зорилгоор бид ноолууран бүтээгдэхүүний зөв арчилгааны мэдээллээр хангах, угаалга цэвэрлэгээ болон нөхөн засах цогц үйлчилгээг үзүүлдэг. Ирэх жилүүдэд тус үйлчилгээг олон улсын хэрэглэгчиддээ хүргэхээр ажлын төлөвлөгөөндөө оруулан ажиллаж байна.

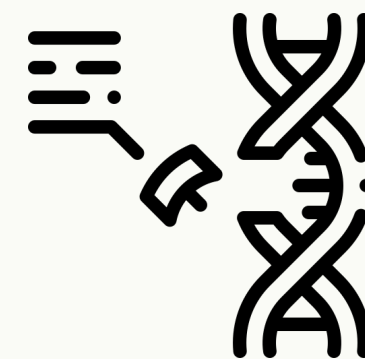
Мөн манай бүтээгдэхүүн 100% ноолуур тул хэрэглэж дууссан үедээ дахин боловсруулах бүрэн боломжтой.



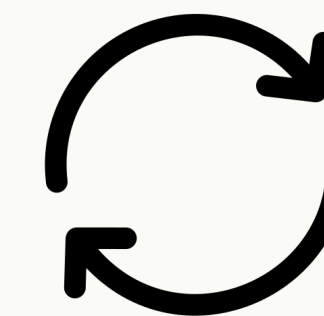
БҮТЭЭГДЭХҮҮНИЙ ЧАНАР



ЗӨВ АРЧИЛГАА



НӨХӨН ЗАСВАР



ДАХИН АШИГЛАЛТ

ГОВЬ - НИЙГЭМ

Говь ХК нь тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо “Нийгэм” -ийн хүрээнд Хүний нөөцийн хариуцлагатай менежмент буюу дотооддоо чиглэсэн, Нийгмийн хариуцлага буюу гадагшаа чиглэсэн гэж хоёр чиглэлд хуваан, тус бүрд нь тодорхой зорилтуудыг дэвшүүлсэн.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАРИУЦЛАГАТАЙ МЕНЕЖМЕНТ

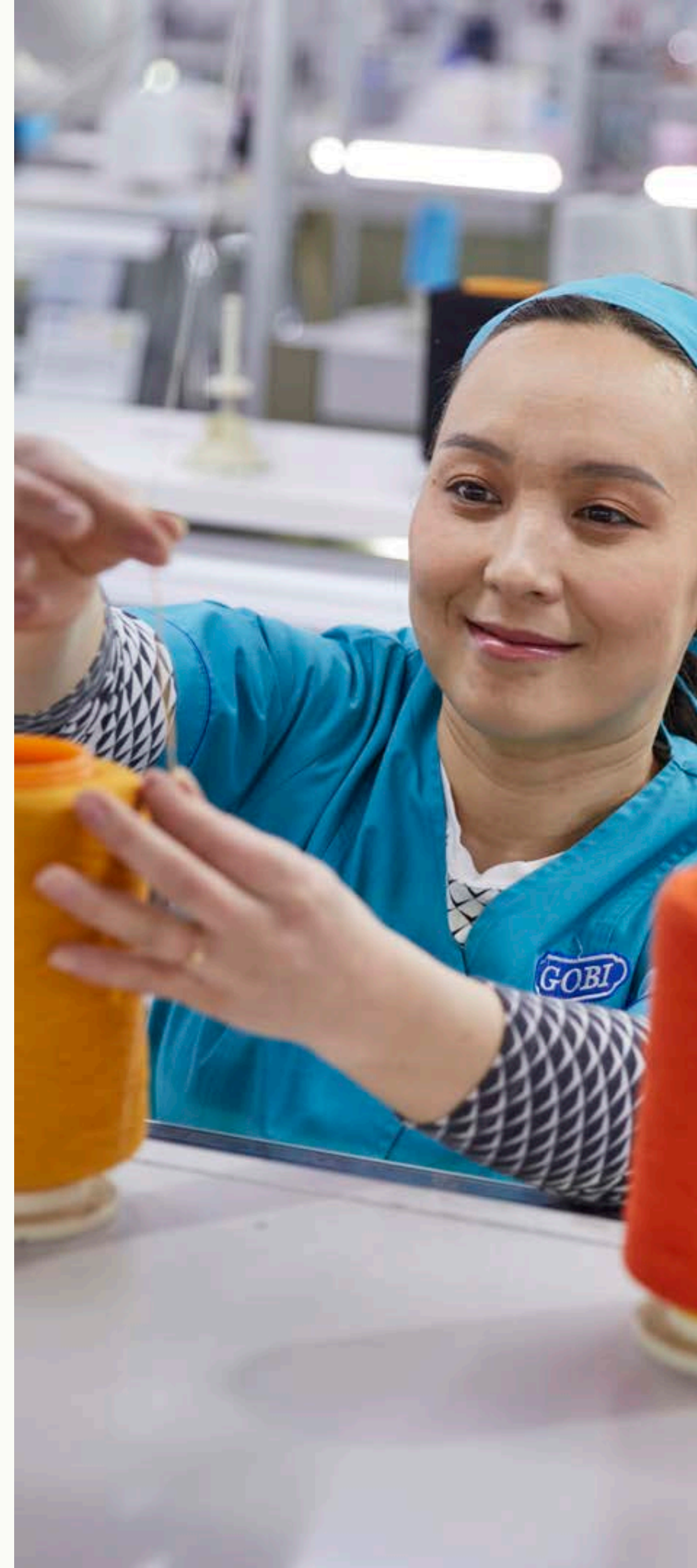
Бид Монголын ноос, ноолуурын салбарын анхдагч бөгөөд хувийн хэвшлийн томоохон ажил олгогчийн хувьд ажилтнуудынхаа ажлын байрыг тогтвортой хадгалж нийгмийн асуудлыг нь хамтдаа шийдэж ажиллалаа. Мөн өмнөх онтой харьцуулахад шинээр 58-н ажлын байрыг бий болгосон бөгөөд тайлант онд нийт 1,548 ажилтныг ажлын байраар ханган ажиллалаа.

Салбарын онцлогоос шалтгаалан манай байгууллагын хүний нөөцийн дийлэнх нь эмэгтэйчүүдээс бүрддэг бөгөөд удирдлагын болон шийдвэр гаргах түвшинд ч эмэгтэйчүүдийн оролцоо давамгайлдаг. Тухайлбал нийт ажилтны 68%, ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний 56%, менежмент багийн 63%, дунд түвшний удирдлагын багийн 80%-ийг эмэгтэйчүүд эзлэхээс гадна менежментийн багт Z үеийнхний төлөөлөл цөөнгүй ажиллаж байна. Манай хүний нөөц бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтын бодлогод ур чадвар, хандлага, хичээл зүтгэлийг чухалчилж нас хүйс, олон жилийн туршлага шаарддаггүй.

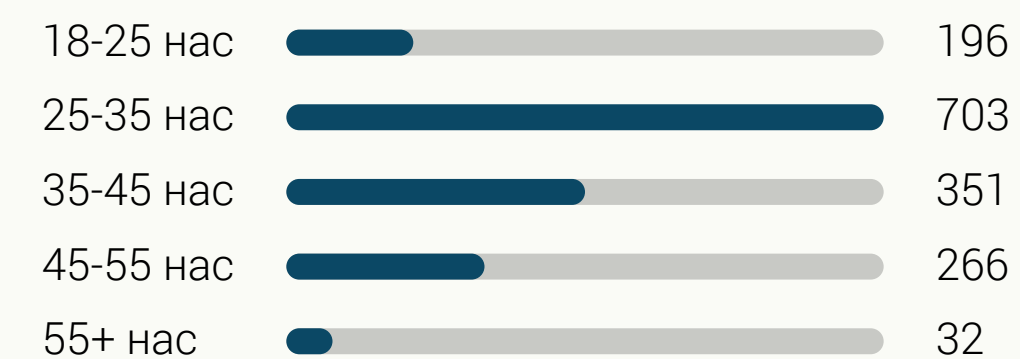
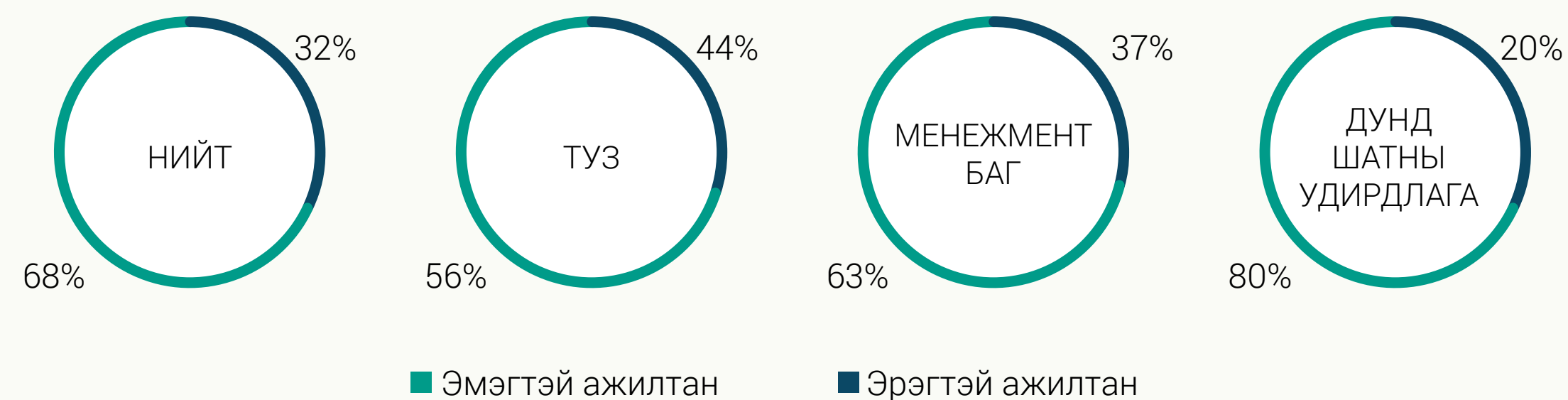
Компанийн нийт ажилтны 1% -ийг тусгай хэрэгцээт ажилтан эзэлж байгаа бөгөөд хуулийн дагуу хөдөлмөрийн гэрээг байгуулан ажилладаг. Цаашид тусгай хэрэгцээт ажилтны тоог нэмэгдүүлэх, ажлын байрны орчинг сайжруулах ажлуудыг үе шаттайгаар хийхээр төлөвлөж байна.

Хүний нөөцийн бодлого, журамд заагдсаны дагуу хүүхдийн хөдөлмөр, хөдөлмөрийн мөлжлөг, ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байрны дарамт зэргийг бид хүлээн зөвшөөрдөггүй.

*“Муу удирдвал зардал,
сайн удирдвал тавхагдмгүй баялаг”*



ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТАТИСТИК МЭДЭЭЛЭЛ

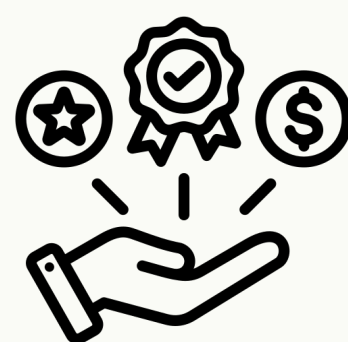


Хүний нөөц нь аливаа байгууллагын хамгийн үнэт нөөц баялаг билээ. Манай компани хүний нөөцийн удирдлагын дараах хамрах хүрээнд онцгойлон төвлөрч ажиллаж байна.

Үүнд:



- Ажилтнуудыг эрүүл, аюулгүй орчин



- Салбартаа тэргүүлэх цалин урамшуулал



- Ажлын байрны таатай орчин, ажил - амьдралын тэнцвэрт байдал



- Ажилтнуудын хувийн өсөлт хөгжил

2022 оны хувьд дээрх хамрах хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн ажлын гүйцэтгэлтэй танилцана уу

- **АЖИЛТНУУДЫГ ЭРҮҮЛ, АЮУЛГҮЙ ОРЧНООР ХАНГАХ**

Байгууллагуудын хувьд хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд бол амин чухал үзүүлэлт билээ. Манай хамт олон “Нэгдүгээрт аюулгүй байдал” зарчмыг баримтлан, осол, осолд дөхсөн тохиолдол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тохиолдол, хугацаа алдсан гэмтлийн давтамжийг 0 байлгахыг зорьдог.

Уг зорилтын хүрээнд төлөвлөгөөний дагуу 2022 оны эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх хугацаат үзлэгт хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг 300 ажилтан хамрагдсан. Тухайн ажилтнуудын үзлэгийн хуудас болон Эрүүл мэндийн байгууллагаас өгөгдсөн нэгдсэн тайлан, зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх 3-5 жилийн “Эрүүл мэнд” хөтөлбөр, түүнд үндэслэн жил бүр ажилтнуудын “Эрүүл мэндийг чанаржуулах, хэвээр хадгалах төлөвлөлт” гарган ажиллаж байна.

2022 онд ХЭМАБ-ын хэлтсээс “Аюултай санагдвал ажлаа зогсоо” уриан дор аюулгүй ажиллагааг алхам тутамдаа ханган ажиллах зорилгоор

давхардсан тоогоор 15,144 хүн/цагийн сургалт, зааварчилгаа өгч, 2,396,160 хүн/цаг нийт ажилтнуудынхаа эрүүл мэнд, аюулгүй байдалд онцгойлон анхаарч хугацаа алдсан гэмтэл, осолгүй ажиллалаа.

Үүнээс гадна, манай байгууллага нь өөрийн ажлын байрандаа уламжлалт болон орчин үеийн эмчилгээг хослуулан ажилтнууддаа үнэ төлбөргүй үйлчилгээ үзүүлдэг яаралтай тусламжийн нэгжтэй. Тус нэгж нь ажилтнуудад эрүүл мэнддээ анхаарах, урьдчилан сэргийлэх, эмчийн үзлэгт хамрагдах, анхны тусламж шуурхай авах боломжоор хангадаг. Энэ нь ажилтны цаг хугацаа, мөнгө санхүүг хэмнэх, эрүүл мэндийг хамгаалах өндөр ач холбогдолтой.

Ирэх жилүүдэд бид ажилтнуудынхаа “Сэтгэл зүйн эрүүл мэнд”-ийг дэмжих ажил болон “Цахим эмч” хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхээр бэлтгэлээ ханган ажиллаж байна.

- **САЛБАРТАА ТЭРГҮҮЛЭХ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ ОЛГОХ**

Говь ХК-н Тогтвортой хөгжлийн бодлогод ажилтнуудын цалин урамшуулалтай холбоотой дараах заалтуудыг тусгасан байдаг.

- Ажлын байрны шаардлагын дагуу хөдөлмөр эрхлэх орчныг бүрдүүлж, ажилд авах, цалин олгох, шийдвэр гаргах, сургалт хөгжүүлэлт хийх, урамшуулал олгох, ажлаас гарах, тэтгэвэрт гарах зэрэгт ялгаварлан гадуурхахгүй, ижил тэгш боломжоор ханган ажиллана.
- Мерит зарчмыг баримтлан ажилтны ур чадварыг үнэлж урамшуулан, чадварлаг хүний нөөцийг татах, тогтвортой ажиллах соёлыг бэхжүүлнэ.
- Хүний нөөцийн эргэцийг 20% хүртэл бууруулах, хүний нөөцийн тогтвортой байдлыг 80% -с дээш байлгахаар зохицуулан ажиллана.

2022 онд манай хүний нөөцийн эргэц 38% -тай гарсан бөгөөд энэ

үзүүлэлтийг 2023 онд 33%, 2025 онд 18% болгож бууруулахаар төлөвлөж байна.

Говь ХК-ийн цалингийн дундаж 2021 оны Монгол улсын цалингийн дундаж үзүүлэлтээс 12%-иар илүү ба эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнууд цалингийн зөрүүгүй байгаа нь хөдөлмөрөө эрх тэгш үнэлүүлж байгаагийн илрэл болно.

2023 оноос мэргэжлийн өндөр ур чадвартай, эерэг хандлагатай, хариуцлагатай ажилтнуудыг эх орондоо, хайртай дотны хүмүүсийнхээ дэргэд ажиллан, ур чадвараа үнэн зөвөөр үнэлүүлж, үүндээ тохирсон цалин урамшуулал авах таатай нөхцлийг бүрдүүлэхээс гадна салбартаа тэргүүлэх цалин урамшуулалтай байгууллага болохоор зорин ажиллаж байна.

- **АЖЛЫН БАЙРНЫ ТААТАЙ ОРЧИН БА АЖИЛ – АМЬДРАЛЫН ТЭНЦВЭРТ БАЙДАЛ**

Аз жаргалтай ажилтан

Бүтээмжит ажилтан

Бизнесийн өгөөж

Сүүлийн жилүүдэд цар тахлын нөлөөллөөс гадна тогтвортой хөгжлийн мэдлэг ойлголт нэмэгдсэнээр ажлын таатай орчны талаарх сэдвүүд дэлхийн улс орнуудад хүчтэйгээр хөндөгдөх болсон. Ялангуяа хамт олны ёс зүйтэй харилцаа, ажлын байрны тав тух, ажлын цагийн уян хатан байдал, ...

Жишээлбэл Их Британийн Нэгдсэн Вант улсад ажлын 4 өдөртэй болох туршилт хийгдсэн байна. Уг туршилтад салбар бүрийн төлөөлөл компаниуд оролцсон бөгөөд туршилтын үр дүнд нийт ажилтнуудынх нь сэтгэл ханамж илэрхий өссөнөөс гадна байгууллагууд үйл ажиллагааныхаа бүтээмжийг хадгалж чадсан төдийгүй бараг бүх оролцогч компаниудын бизнес үзүүлэлт өсжээ. Судалгаанд оролцогч компаниудын 92% нь туршилтынхаа хугацааг сунгахаар шийдсэн бол дээрх компаниудын 30% нь туршилтын хугацаа дуусахад ажлын 4 өдөртэй цагийн хуваарьт шилжсэн байна.

Өнгөрсөн онд манай байгууллага хүний нөөцдөө чиглэсэн дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ.

- Ажилтнууддаа ажил - амьдралаа тэнцвэртэйгээр зохицуулах боломж олгох зорилгоор уян хатан цагийн хуваарьтай болсон. Ингэснээр ажилтнууд үр хүүхдийнхээ цэцэрлэг, сургуулийн цагийг ажлын цагтайгаа тааруулах, ажлын хажуугаар сурах хөгжих боломж нэмэгдэх, замын түгжрэл, хоцролтоос үүсдэг санхүү болон сэтгэл санааны хохирлыг багасгах зэрэг давуу талуудтай юм.

- Ажилтнуудаа эрүүл тэжээллэг хоолоор хангах зорилгоор байгууллага өөрийн цайны газрыг 2 байршилд ажиллуулдаг. Манай мэргэжлийн тогооч нар “Тогооч нарын холбоо”-ны сургагч багштай зөвлөлдөн хоолны цэсийг шинэчлэсэн ба 3 төрлийн давстай, давсгүй хоолны сонголттойгоор витаминаар баялаг хүнсээр үйлчилж байна. Ингэснээр ажилтнуудад мөнгө, цагаа хэмнэн, өөртөө цаг гаргах боломжийг олгодог.
- Байгууллагын ажилчдын автобусаар өдөрт 240 ажилтан үйлчлүүлдэг ба сард 5,280, жилд 63,360 иргэн машин унах шаардлагагүй болсон нь Улаанбаатар хотод 114.4 тонн CO2 ялгаруулалтыг багасгахад өөрийн хувь нэмрийг оруулсан.
- 2022 онд байгууллагын яаралтай тусламжийн нэгж нь давхардсан тоогоор 3774 ажилтанд өдөр тутмын үзлэг, эрүүл мэнд, сувилахуйн тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн байна. Хамгийн олон давтамжтайгаар хийгдсэн үйлчилгээ нь тарилга (судас, булчин, дусал), шарлага, уламжлалтын эмчилгээ (бумба, зүү, төөнүүр гм) байлаа.
- Ажилтны сайн сайхан байдлыг нэмэгдүүлэх замаар байгууллагын соёлыг сайжруулах ажлын хүрээнд ажилтны ажиллах таатай орчныг бүрдүүлэх зорилгоор ажилтнуудын саналд үндэслэн ажлын байрны орчин нөхцөлийн засвар болон тохижилтын ажилд анхаарч, байнгын сайжруулан ажиллаж байна.

“ГОВЬ-ИЙН БАГАЧУУД” ЦЭЦЭРЛЭГ

Говь ХК улсынхаа томоохон ажил олгогч байгууллагын хувьд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд ажилтнуудынхаа хүүхдүүдэд зориулсан байгууллагын дэргэдэх цэцэрлэгтэй болсон. “ГОВЬ-ИЙН БАГАЧУУД” цэцэрлэг нь бага, дунд, ахлах ба бэлтгэл гэсэн 4 бүлэгтэй, 120 хүүхэд хүлээн авах хүчин чадалтай, стандартын шаардлага хангасан тохижилттойгоор Улсын тэргүүний 46-р цэцэрлэгийн салбар бүлгэм болон үйл ажиллагаагаа тогтмол явуулж байна.

Манай байгууллагын 1500 гаруй ажилтны 70% орчим нь эмэгтэйчүүд бөгөөд тэднийг тав тухтай ажиллах боломжоор хангах, хөдөлмөр эрхлэлт, эдийн засгийн хараат бус байдал, цаашлаад ажил болон хувийн амьдралын тэнцвэрт байдлаа хадгалахад нь эерэгээр нөлөөлөх чухал ажил гэж бид үздэг.



- **АЖИЛТНУУДЫН ХУВИЙН ӨСӨЛТ ХӨГЖИЛ БОЛОН МЭРГЭЖЛИЙН УР ЧАДВАРАА САЙЖРУУЛАХ БОЛОМЖООР ХАНГАХ**

Тогтвортой үйлдвэрлэлд байгууллага хамт олноороо шилжихийн үндэс нь бүх шатны ажилтнууд Тогтвортой хөгжлийн нэгдсэн мэдлэг ойлголттой байх, ногоон соёлыг хэвшүүлэх, хэрэгжүүлэх явдал юм. Энэ хүрээнд Говь ХК-н Тогтвортой хөгжлийн хэлтсээс Тогтвортой хөгжлийн хөтөлбөрийн хүрээнд соёл түгээх аян болон 9487,5 хүн/цагийн сургалт зохион байгуулсан байна.

Бид 2023 оноос компанийн “Шинэ ажилтны сургалт”-ын агуулгад Тогтвортой хөгжлийн ойлголтыг тусгаж байгаа бөгөөд ажилтан бүрийг компанийн уг соёлд нэгтгэх зорилготой юм.

Бид 2022 онд ажилтнуудынхаа мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх, мэргэжлийн хувьд чадавхжуулах нийт 246 удаагийн сургалт зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 8,662 ажилтан хамруулсан.

Мөн онд ажил үйлсээрээ бусдыгаа манлайлсан, шилдэг ажилтнаа Итали, Франц, Герман, Япон, Солонгос зэрэг улс орнуудад урт болон богино хугацааны мэргэжлийн сургалтуудад хамруулж олон улсын стандартад нийцсэн ур чадварыг эзэмшүүлснээр Монголдоо чадварлаг хүний нөөцийн баялгийг бий болгоход хувь нэмрээ оруулан ажиллаж байна. Мөн шаардлагатай тохиолдолд ажилтнуудаа эх орноосоо олон улсын нэр хүндтэй байгууллагуудын сургалтуудад онлайнаар хамрагдах боломжоор ханган ажилладаг.



Явган аялал



И-спорт



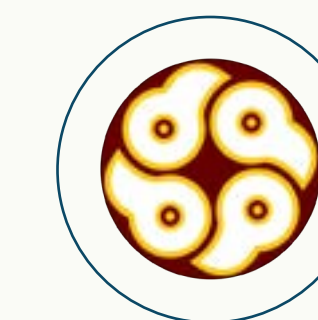
Снөүборд



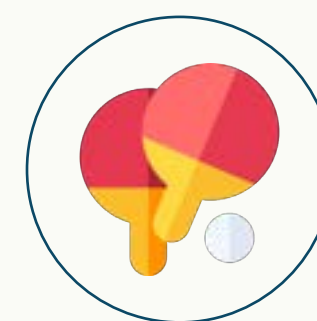
Бүжиг



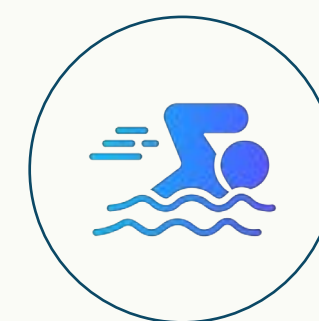
Дугуй



Шагайн харваа



Ширээний теннис



Сэлэлт



Дартс



Хөл бөмбөг



Гар бөмбөг



Шатар

Ажилтнуудын чөлөөт цагаа зөв боловсон өнгөрүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх, ажилтнуудын эвлэлдэн нэгдэх, хамтдаа хөгжих, цагийг үр ашигтай өнгөрөөх, биеийн болон оюуны хөгжлийг дэмжих зорилгоор нийт 12 төрлийн “сонирхлын клуб”-ыг нээн үйл ажиллагааг нь тогтворжууллаа. Энэхүү сонирхлын клубуудын үйл ажиллагааг тасралтгүй явуулах зорилгоор спорт заал, иогийн өрөө, дартсын өрөө, багийн ажиллагааны өрөөг ашиглалтанд оруулсан.

Цаашдаа компанийн хэрэгцээ шаардлага, ажилтны хувийн болон карьер төлөвлөлтөд үндэслэн сургалтын хөтөлбөр хэрэгжүүлж, сургалтын хүртээмжийг нэмэхийг зорьж байна.

НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА



Тогтвортой хөгжлийн бодлогын нийгмийн хариуцлагын хүрээнд жил бүр төсөл, хөтөлбөр санаачилж, шаардлагатай төсөв батлан, хөрөнгө оруулалт хийж, гүйцэтгэлийг 90% -аас дээш ханган тогтвортой нийгмийг хамтдаа бүтээхэд өөрийн хувь нэмрийг оруулахаар тусгасан. Энэ зорилгын хүрээнд 2022 оны дараах ажлуудыг онцолж байна.

ОРОЛЦОО ТӨСӨЛ

АХМАДЫН АСРАМЖИЙН ГАЗАР

ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮҮХЭДТЭЙ ЭЦЭГ, ЭХЧҮҮДИЙН ӨДӨРЛӨГ

ИРЭЭДҮЙН БАЯЛАГ БҮТЭЭГЧ ХӨТӨЛБӨР

ТУРШЛАГА СУДЛАХ АЯЛАЛ

Монгол Улсын засгийн газраас хэрэгжүүлж буй залуучуудыг хөдөлмөрт бэлтгэх уг төслийн оролцогчдыг дадлагажуулах үйл ажиллагаанд Хан-Уул дүүрэг, Сонгино хайрхан дүүргүүд болон Төв аймагт нийт 4 удаагийн арга хэмжээнд оролцож, 3 удаагийн үйлдвэрийн аялалыг зохион байгуулах, ажлын байраар хангах зэргээр хамтран ажиллав.

Нэхмэлийн үйлдвэрийн хамт олон технологийн үлдэгдлээ ашиглан холголтоос хамгаалах дэр хийж “Ахмадын асрамжийн газар”-т хүлээлгэн өгөв.

Хан-Уул дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний хэлтсээс зохион байгуулсан “Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхэдтэй эцэг, эхчүүдийн уулзалт” өдөрлөгт оролцож, хүүхдийн баярыг тохиолдуулан хүрэлцэн ирсэн хүүхдүүдэд гарын бэлэг өгөв.

Их дээд сургуулиудын төгсөх ангийн оюутнуудад зориулж өөрийн эзэмшсэн мэргэжилдээ эзэн байх, ирээдүйн баялаг бүтээгч болоход нь дэмжих зорилгоор “НИЙГМИЙН ЗӨВ ХҮН” харилцаа хандлагын сургалтыг Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургууль болон Монгол Солонгосын Политехник Коллежийн оюутнуудад оров.

УБТЗ, Говь Хангай мебель ХХК, БОСА холдинг ХХК-ийн хамт олонд Тогтвортой хөгжил, ХЭМАБ-н үйл ажиллагаатай танилцуулж, ISO9001:2015; ISO45001:2018 ба ISO14001:2015 стандартууд нэвтрүүлсэн туршлагаа хуваалцав.

ТОГТВОРТОЙ НООЛУУР, ГУРВАН ТАЛТ ТӨСӨЛ



Монгол улсын нийт хүн амын 9.6%, ажиллах хүчний 24.5% -ийг малчин иргэд эзэлдэг. Зонхилох буюу 98.1% нь уламжлалт аргаар, бэлчээрийн мал аж ахуйг, үлдсэн хэсэг нь фермерийн буюу эрчимжсэн мал аж ахуй эрхэлдэг. “Малчдын аж байдлын судалгаагаа” -аар* малчин өрхийн нийт орлогын 58% -ийг ямааны ноолуур дангаараа бүрдүүлдэг ажээ.

Сүүлийн жилүүдэд ямааны тоо толгой нэмэгдэж буй нь дэлхий дахинд ихээхэн шүүмжлэл дагуулах сэдэв болсон. Байгаль орчин, цөлжилтийн асуудлыг зөвхөн ямааны тоо толгойтой шууд холбож ойлгох, тоо толгойг бууруулах нь шийдэл гэж үзэж буй нь өөрөө малчдын амьжиргаатай холбоотой нийгмийн бусад асуудлуудыг дагуулах магадлалтай. Тиймээс байгаль орчиндоо ээлтэйгээр, малчин иргэдийнхээ орлогын эх үүсвэрт сөргөөр нөлөөлөхгүйгээр уламжлалт мал аж ахуйн салбараа хөгжүүлэн авч үлдэх нь манай улсын хөгжлийн том сорилт болоод байна.

Говь ХК нь хөнгөн үйлдвэрийн салбарын түүчээлэгчийн хувьд дээрх асуудлын шийдэлд өөрийн хувь нэмрээ оруулах зорилгоор Монгол улсын тогтвортой хөгжлийн зорилтуудад нэгдэж байгууллагынхаа байгаль орчин, нийгэм, засаглалын зорилгын хүрээнд “Тогтвортой ноолуур, гурван талт төсөл” -г хэрэгжүүлж буй юм.

Уг төсөл нь Шинжлэх ухаан – Үйлдвэрлэл – Мал аж ахуй эрхлэгчдийн уялдаа холбоог бэхжүүлж, малын эрүүл мэнд, тухайн орон нутгийн онцлогт тохирсон үүлдэр угсааг дэлгэрүүлэх, шинэ залуу малчдыг ямааны ноолуур бэлтгэлийн зөв технологид дадуулах, улмаар түүхий эдийн гарц, чанарыг сайжруулах юм. Нэг малаас гарах түүхий эдийн чанар, гарц сайжирснаар малын ашиг шим нэмэгдэж, тоо толгой багасан улмаар байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулахаас гадна мал маллагааны ачааллыг багасгах сайн талтай.

Тус төсөл нь 2025 оныг дуустал үргэлжлэх бөгөөд энэ хугацаанд Баянхонгор, Хөвсгөл аймагт ноолуурын чиглэлийн үүлдрийн ямаан сүргийн бүтцийг бий болгох, ямар нэг шат дамжлагагүйгээр, малчдаас ноолуурыг нь зах зээлийн үнээр, шууд худалдан авах боломжийг бүрдүүлэхээр 3 дахь жилдээ амжилттай хэрэгжиж байна.

Төслийн хүрээнд Мал үржүүлгийн технологийн үйл ажиллагааны нэгж (МҮТҮАН) малын эрүүл ахуй, тавлаг байдлыг хангах болон үржил селекцийн ажлыг удирдан хийх мэргэжлийн үйлчилгээ үзүүлдэг; Хөдөө аж ахуйн их сургууль ямааны аж ахуйн зохистой дадал хэвшүүлэх сургалтууд болон эрдэм шинжилгээний ажил, үржил селекцийн шинжлэх ухааны талаас зөвлөн оролцдог. Харин Говь ХК-ийн хувьд төслийг санхүүжүүлэхээс гадна өөрийн лаборатортоо ноолуурын чанарын шинжилгээг жил тутам хийж төслийг удирдан ажиллаж байна. Төсөлд хамрагдаж буй сумдын малчид шилмэл үүлдрийн ямаан сүргийн бүтэцтэй, ноолуур бэлтгэлийн зөв дадалтай болох давуу талтайгаас гадна ямааныхаа ноолуурыг зах зээлийн үнээр үндэсний үйлдвэрлэгчдэдээ шууд нийлүүлэх боломж нээгдэх юм.

Төслийн эхний хоёр жилийн үр дүнд шинжилгээний дээжид цуглуулсан ноолуурын голч 2,6% нарийсч, хаг, хогт хольц 36,2%, хялгас 17,2%-иар буурсан эерэг үзүүлэлттэй байна.

ГОВЬ - ЗАСАГЛАЛ

Бид компанийн урт хугацааны хөрөнгө оруулалт, санхүүгийн тогтвортой байдал, бизнесийн тасралтгүй байдлыг хангахад шаардлагатай итгэлцэл, ил тод байдал, хариуцлагын орчныг бүрдүүлж, бүхий л оролцогч талын эрх ашгийн тэнцвэртэй байдлыг хангасан шударга, ёс зүйтэй засаглалын тогтолцоог бүрдүүлэх бодлогыг баримтлан ажиллаж байна.

Говь ХК-ийн ТУЗ-өөс 2022 оны 11-р сард компанийн “Засаглалын бодлого”-ыг тодорхойлон баталсан.

Энэхүү бодлогодоо үндсэн 9 агуулгын хүрээнд зорилго зорилтуудаа дэвшүүлж, засаглалын хувьд баримтлах зарчмаа тодорхойлсон.

Засаглалын зорилго, зорилтууд

- 1.Оролцогч талуудын эрх ашгийг хангах
- 2.ТУЗ-ийн зохистой бүтэц зохион байгуулалтыг бүрдүүлэх
- 3.Тайлагнал мэдээллийн ил тод байдлыг хангах
- 4.Шударга ёс зүйтэй үйл ажиллагааг явуулах
- 5.Хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх
- 6.Компанийн соёлыг төлөвшүүлэх
- 7.Цалин урамшууллын зохистой системийг бүрдүүлэх
- 8.Тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагааг хөгжүүлэх
- 9.Компанийн засаглалыг сайжруулах

Засаглалын зарчмууд

- Ил тод байдлыг хангах
- Бүх оролцогч талын эрх ашгийн тэнцвэртэй байдлыг хангах
- Хууль, дүрэм журмыг мөрдөх
- Шударга, ёс зүйтэй байх
- Хяналт, хариуцлагын тогтолцоог бүрдүүлэх
- Байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх
- Тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлалыг хэрэгжүүлэх
- Тасралтгүй сайжруулах

2022 оны хувьд Говь ХК-н хариуцлагатай засаглалын хүрээнд онцгой ахиц дэвшилтэй жил байлаа. Нэн ялангуяа байгууллагын ЁС ЗҮЙ, ХҮНИЙ ЭРХИЙН НИЙЦЭЛ -г нэг шатаар ахиулж чадсан гэдэгтээ бид итгэлтэй байна.



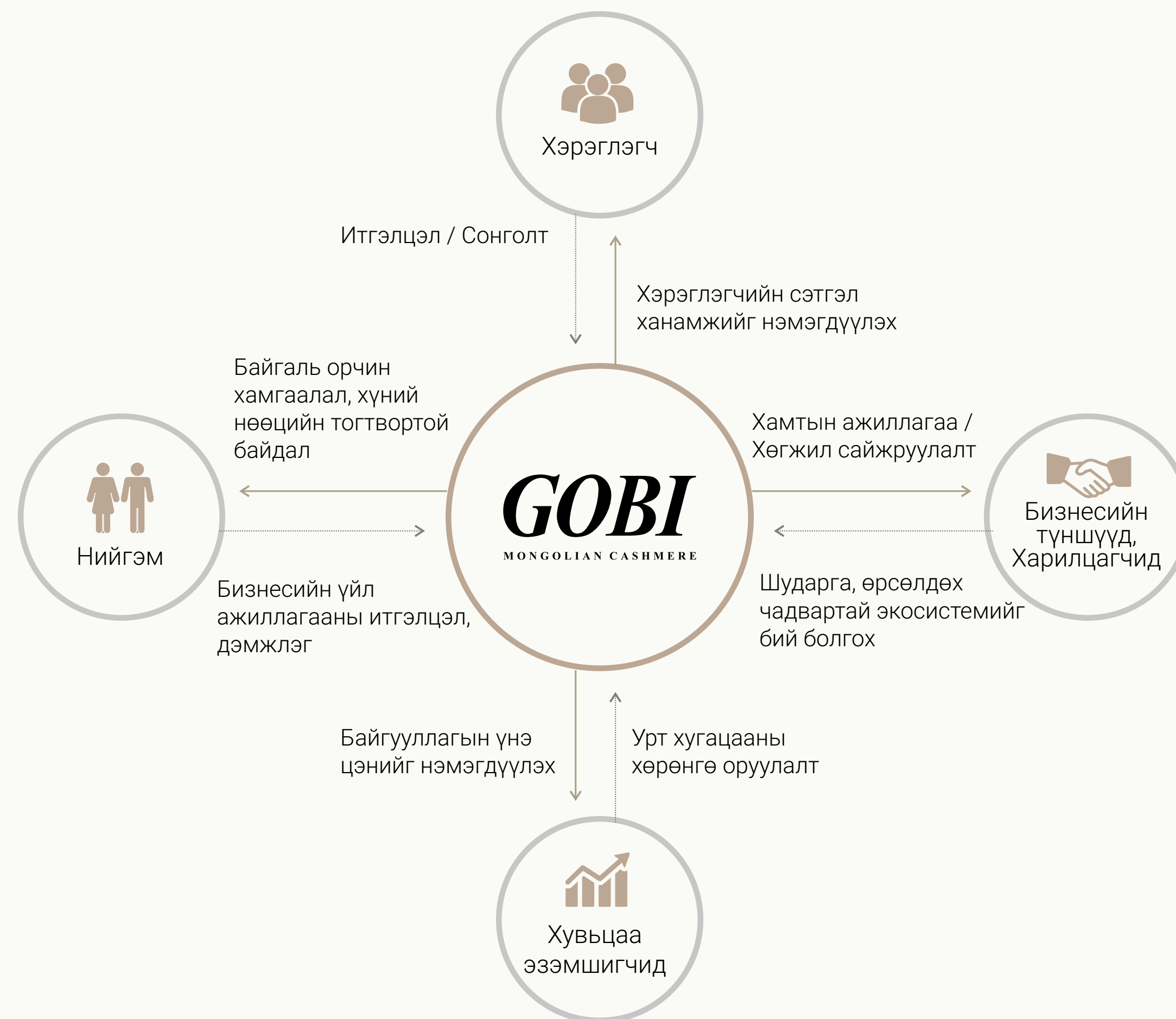
КОМПЛАЕНСЫН УДИРДЛАГА

Говь ХК - н тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтод Ёс зүйн нийцлийг тодотгон тусгасан байдаг бөгөөд энэ хүрээнд авч буй арга хэмжээг комплаенсын удирдлагаар зохицуулдаг.

Комплаенсын удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэх нь ажилтан, харилцагч болон дотоод, гадаад хөрөнгө оруулагчдын итгэл үнэмшлийг бэхжүүлэх, учирч болохуйц эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх ач холбогдолтой.

Говь ХК нь 2022 онд Комплаенсын бодлого, зорилго зорилтуудыг баталсан. Уг бодлого нь НҮБ -ын 17 зорилгын “5-р зорилт буюу Жендерийн эрх тэгш байдлыг эрхэмлэх, 8-р зорилт буюу Зохистой хөдөлмөр ба эдийн засгийн өсөлтийг дэмжих, 16-р зорилт буюу Энх тайван, шударга ёсыг цогцлоох, 17-р зорилт буюу Хөгжлийн түншлэлийг бэхжүүлэх зорилгуудыг тус тус чиг үүргээ болгосон болно.

Мөн онд компанийн “Ёс зүйн код” болон “Үнэт зүйлс”-ээ шинэчилсэн билээ. Чанартай, загварлаг, тогтвортой, нийцэмжит үнэтэй тансаг ширхэгт Монгол ноолууран бүтээгдэхүүнээ дэлхийн хэрэглэгчдэд хүргэхийн төлөө манай хамт олон дараах үнэт зүйлсээр нэгдэн ажиллаж байна.



БИДНИЙ АЛСЫН ХАРАА

Амьдралын алхам бүрийг ноолууртай хамт

БИДНИЙ ЭРХЭМ ЗОРИЛГО

Загварлаг, чанартай, нийцэмжит үнэтэй ноолууран хувцсаа дэлхийд таниулж, хүн бүрийг гоёно

БИДНИЙ УРИА

Ноолууран хувцсыг хүн бүрт

БИДНИЙ ҮНЭТ ЗҮЙЛС

Хүндэтгэл

Бид олон талт ялгаатай байдлыг хүлээн зөвшөөрч, нээлттэй бөгөөд харилцан хүндэтгэлтэйгээр санал бодлоо солилцдог.

Гал эрмэлзэл & Чин сэтгэл

Бид хийж бүтээх чин сэтгэл, зорилгодоо хүрэг тууштай хүсэл эрмэлзэл дүүрэн хамт олон.

Шударга & Ил тод байдал

Бид бүх талуудын оролцоог ижил түвшинд чухалчлан, үйл ажиллагааны ил тод байдлыг эрхэмлэдэг.

Төгөлдөршил & Хариуцлага

Бид нийгэм, хүрээлэн буй орчин, оролцогч талуудад болон хийсэн үйлдэл, үр дүндээ хариуцлагатай хандаж, тогтвортой хөгжлийн зорилгод тэмүүлж ажилладаг.

Бүтээлч байдал

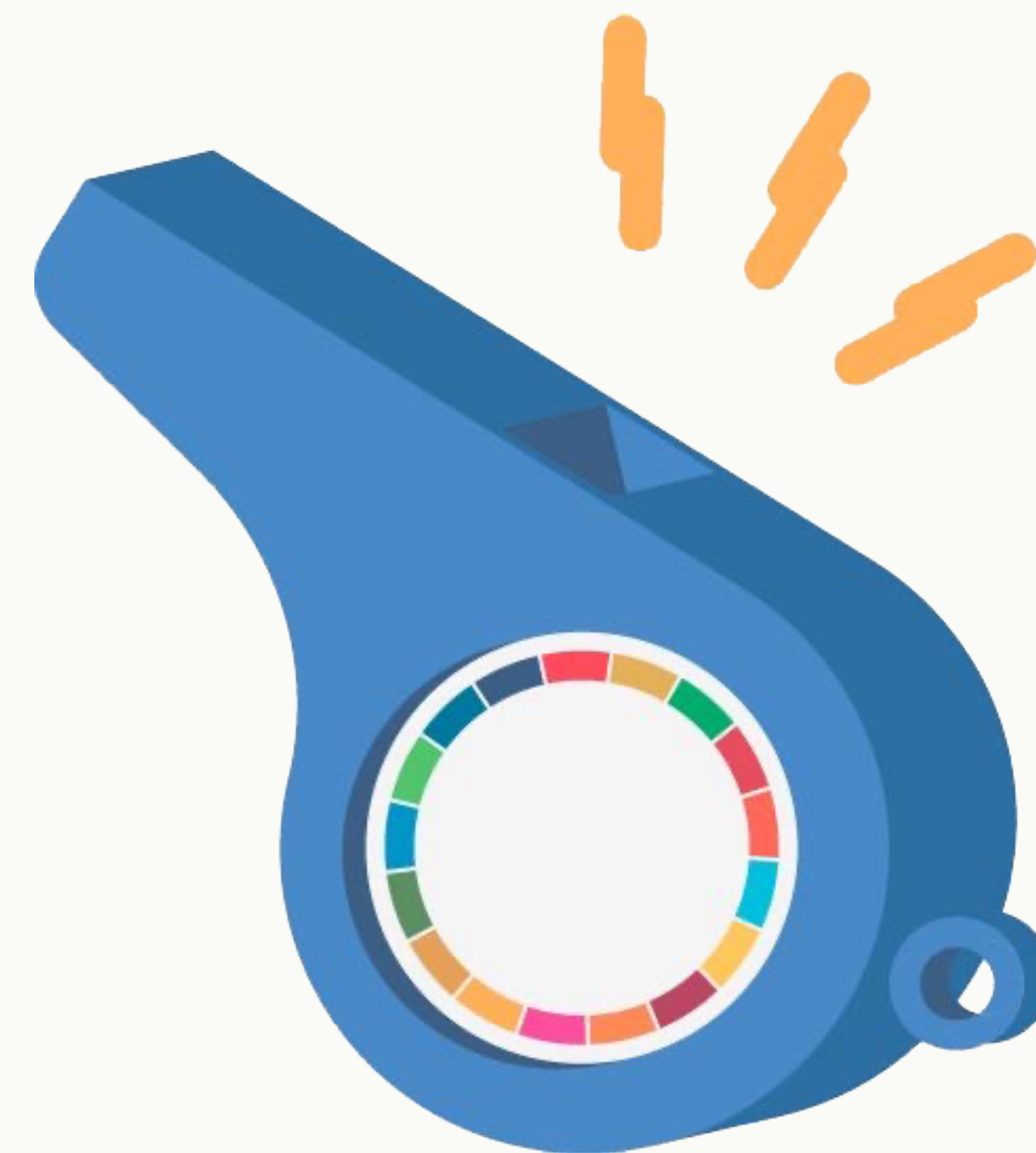
Бид шинэ санаа, бүтээлч өөрчлөлтийг эрэлхийлж, хүлээлтээс давсан үр дүнрүү тасралтгүй тэмүүлдэг.

Шүгэл үлээх удирдлагын ТОГТОЛЦОО

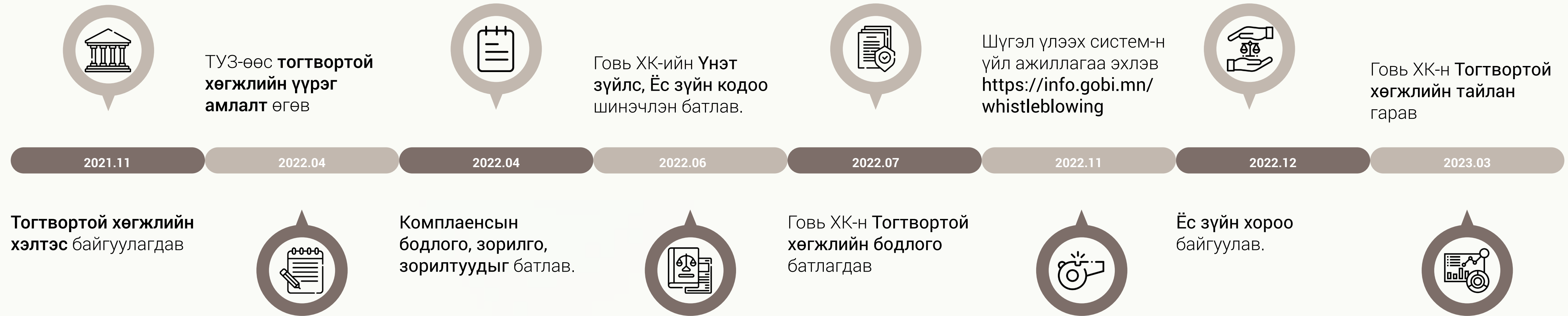
2022 онд хийсэн онцлох ажлын нэг бол “Шүгэл үлээх удирдлагын тогтолцоо” -г нэвтрүүлсэн явдал байлаа. Уг ажлын хүрээнд <https://info.gobi.mn/whistleblowing> шүгэл үлээх системийг ашиглалтад оруулах үйл ажиллагаанд ТУЗ-н дарга Д.Гэрэлмаа хүний эрхийн элч төлөөлөгчөөр сонгогдон ажиллалаа. Дээрх системд ирсэн мэдээллийг хамрах хүрээнээс нь шалтгаалан Төлөөлөн удирдах зөвлөл, Нэр дэвшүүлэх хороо, Ёс зүйн хороо шууд хүлээн авч, аливаа ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх, шийдвэрлэх, урьдчилан сэргийлэх, сайжруулах, шударга тогтолцоог ханган ажиллахаар зохицуулагдсан.

Ёс зүйн хорооны баг нь нийт ажилтны төлөөллөөс нээлттэй сонгуулийн зарчмаар сонгогдсон, тал бүрийн мэдлэг, ур чадвар, туршлага бүхий ажилтнуудаас бүрдсэн. Ингэснээр олон талт ялгаатай байдлыг эрхэмлэж ажиллана гэсэн үнэт зүйл биелэлээ олох, тухайн гишүүд нь нэр дэвшсэн газар бүртээ ёс зүйн хэм хэмжээг түгээн нийт ажилтнуудад илүү нээлттэй ойр байх нөхцөл бүрдсэн.

Цаашид Ёс зүйн хороо болон Шүгэл үлээх тогтолцооны үйл ажиллагааг сайжруулах, хянах, нийт ажилтнуудад ёс зүйн хэм хэмжээг таниулах ажлуудыг тогтмол хийхээр төлөвлөж байна.



2022 ОН ОНЦЛОХ АЖЛУУД





**PROVIDING FINE CASHMERE WITH
RESPONSIBILITY IN MIND**

GOBI
MONGOLIAN CASHMERE