APU COMPANY
Absolute. Pure. Unique.

АПУ ХК-ийн "Компанийн засаглалын кодекс"-ийн өөрийн үнэлгээ

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	2022.06.16 Үнэлсэн оноо	2022.06.16 Үнэлгээний хувь	2023.04.01 Үнэлсэн оноо	2023.04.01 Үнэлгээний хувь	2023.11.17 Үнэлсэн оноо	2023.11.17 Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	9	75%	12	100%	12	100%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	8	80%	9	90%	10	100%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6	100%	6	100%	6	100%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	5	83%	6	100%	6	100%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	6	75%	7	88%	7	88%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	3	50%	6	100%	6	100%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	6	75%	8	100%	8	100%
8	Компанийн соёл	6	3	50%	6	100%	6	100%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	8	80%	8	80%	9	90%
	Нэгдсэн дүн	**72**	**54**	**75%**	**68**	**94%**	**70**	**97%**
			2. Дунд засаглалтай		**1. Засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй**		**1. Засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй**	

Тайлбар:

1 Нийт онооны 90 хувь болон түүнээс дээш байвал засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй;
2 70-89 хувь байвал дунд засаглалтай буюу цаашид эрсдэл үүсч болзошгүй тул зөвлөмж хүргүүлэх;
3 50-69 хувь байвал хангалтгүй засаглалтай буюу эрсдэлтэй тул зайны болон газар дээрх хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдсэн;
4 49 болон түүнээс доош хувьтай бол муу засаглалтай буюу үйл ажиллагаа нь өндөр эрсдэлтэй тул зохицуулалтын арга хэмжээ авах шаардлагатай.

АПУ ХК-ийн компанийн засаглалын үнэлгээний тайлан

2023.11.17

Компанийн засаглалын үнэлгээний асуулга					
Кодексийн хэрэгжилтийг "Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла" гэсэн зарчмын дагуу тайлагнах ба кодексийн зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан, эсхүл авч байгаа, хэрэв төлөвлөж буй бол хугацаатайгаар нь тайлбар хэсэгт тусгана.					
НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ					
ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна					
№	**Зүйл**	**Хэрэгжилт**	**Тайлбар**	**Оноо**	**Хувь**
1	***1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан журмаар зохицуулдаг.		2	100%
2	***1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хорооны журам, Залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй.		2	100%
3	***1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.***	Мэдээлсэн.		2	100%
4	***1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.***	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын журамд шаардлагыг тусган ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн баталсан		2	100%
5	***1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан Залгамж, халааны бодлогод сургалт хөгжлийн асуудлыг тусган хэрэгжүүлж байна.		2	100%
6	***1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан ТУЗ-ийн болон ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын үйл ажиллагааны журмын дагуу хариуцлага хүлээн ажилладаг.		2	100%
ДҮН				12	100%
ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ					
ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ					
7	***2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.***	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн Компанийн тухай хуулийн 75.4-д заасантай нийцсэн ба уг асуудлыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд тусгасан.		2	100%
8	***2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хурал компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Аудитын хорооны журам, Дотоод аудитын бодлогыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, хараат бус гишүүн мөн. Аудитын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнууд зөвхөн хорооны урилгаар оролцдог.		2	100%
9	***2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хурал гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Цалин урамшууллын хорооны журам, Цалин урамшууллын бодлогыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан. Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, хараат бус гишүүн мөн. Хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнууд зөвхөн хорооны урилгаар оролцдог.		2	100%

10	***2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.***	Нэр дэвшүүлэх хорооны журам, Залгамж халааны бодлогыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан. Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, хараат бус гишүүн мөн.		2	100%
11	***2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, [illegible] хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай***	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд шинээр хороо үүсгэн байгуулах боломжийг тусгасан.		2	100%
ДҮН				10	100%
ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ					
ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана					
12	***3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	Үнэт цаас гаргагчаас мэдээллийг нийтэд тогтмол хүргэх тухай дотоод журмыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журам нэртэйгээр Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан.		2	100%
13	***3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.***	Компанийн цахим хуудасны "Хөрөнгө оруулагчдад" цэсний "Дүрэм, журам" хэсэгт нийтэд ил тод байршуулдаг. https://www.apu.mn/investors-rules?lang=		2	100%
14	***3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтуудаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.***	Жилийн тайланд эдгээр мэдээллийг тусгадаг.		2	100%
ДҮН				6	100%
ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО					
ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана					
15	***4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны журмыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан.		2	100%
16	***4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.***	Хувьцаа эзэмшигчдийн 2022 оны ээлжит хурлаас эхлэн хөндлөнгийн аудиторын төлөөллийг хуралд байлцуулж, уг заалтыг хэрэгжүүлж эхэлсэн.		2	100%
17	***4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.***	2022 оны тайлангаас эхлэн хэрэгжүүлж байна.		2	100%
ДҮН				6	100%
ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА					
ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол					
18	***5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	Эрсдэлийн удирдлагын бодлогыг ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Кодекст нийцүүлэн шинэчлэн баталсан ба эрсдэлийн удирдлагын бүтэцтэй, ТУЗ-өөс хяналт тавьдаг.		2	100%
19	***5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.***	Эрсдэлийн удирдлагын чиг үүргийг Аудитын хороо хариуцдаг. Аудитын хорооны дарга, гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн мөн. Аудитын хорооны бүтэц, хурлын ирц, давтамжийн талаар тайлагнадаг.		2	100%

20	***5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.***	Эдгээр асуудлаар эрсдэлийн үнэлгээ хийж, топ эрсдэлүүдийн талаар жилийн тайланд тогтмол тайлагнадаг.		2	100%
21	***5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	ТУЗ-өөс томилсон комплайнсын нэгж ажиллаж, ТУЗ хяналт тавьдаг.	Комплайнсын хяналтын заавар боловсруулах ажил явагдаж байна.	1	50%
ДҮН				7	88%
ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ					
Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна					
22	***6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.***	ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллыг 2023 оноос хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар хэлэлцэж батлуулж эхэлсэн.		2	100%
23	***6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Цалин урамшууллын бодлогыг Кодекст нийцүүлж шинэчлэн баталсан.		2	100%
24	***6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.***	2023 оноос эхлэн Компанийн үйл ажиллагааны тайланд тусгаж эхэлсэн.		2	100%
ДҮН				6	100%
ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ					
Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ					
25	***7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.***	ТУЗ-ийн 2023.01.24-ний өдрийн 23/01 тогтоолоор Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлогыг шинээр баталсан.		2	100%
26	***7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.***	Жилийн тайлангийн "Тогтвортой хөгжлийн тайлан" хэсэгт тусгагдсан.		2	100%
27	***7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.***	Компанийн цахим хуудас болон Facebook, Twitter, Instagram, Linkedin сошл сувгууд ажилладаг.		2	100%
28	***7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.***	Компанийн дотоод журам, сургалт хөгжлийн тухай журмын дагуу хэрэгждэг.		2	100%
ДҮН				8	100%
НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ					
ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно					
29	***8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	ТУЗ-ийн 2023.02.13-ны өдрийн 23/04 тогтоолоор Бизнесийн ёс зүйн дүрмийг баталж, Компанийн цахим хуудсанд байршуулсан.		2	100%
30	***8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх “шүгэл үлээгчийн” тогтолцоотой байна.***	Ёс зүйн дүрмийн "Шүгэл үлээх" бодлогод ТУЗ-өөс томилогдсон комплайнс менежерт зөрчлийг мэдээлэх боломжийг бүрдүүлсэн.		2	100%
31	***8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.***	Ёс зүйн дүрмийн "Бэлэг болон хандив"-ын бодлогоор зохицуулдаг.		2	100%
ДҮН				6	100%
ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ					
Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана					
32	***9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.***	Жил, хагас жилийн санхүүгийн болон үйл ажиллагааны тайлан, цахим хуудсаар дамжуулан мэдээлэл хүргэдэг.		2	100%
33	***9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.***	Компанийн цахим хуудасны "Хөрөнгө оруулагчдад" цэсээр болон ТУЗ-ийн ажлын албаар дамжуулан харилцдаг.		2	100%

34	***9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо нөхцөлийг бүрдүүлнэ.***	Хувьцаа эзэмшигчид хууль ёсны эрхээ эдлэх нөхцөл, боломжоор хангагдсан.		2	100%
35	***9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.***	Компанийн тухай хууль, компанийн дүрэмд заасны дагуу эдгээр асуудлаар санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэх нөхцөлөөр хангагдсан.		2	100%
36	***9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.***		Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх тухай журмыг боловсруулах шатандаа ажиллаж байна.	1	50%
ДҮН				9	75%
НЭГДСЭН ДҮН				**70**	***97%***

Дагалдах баримт:

1. Кодекст заасан бодлого, дүрэм, журамтай дараах холбоосоор танилцана уу: https://www.apu.mn/investors-rules?lang=

2. Компанийн ТУЗ-ийн 2022.05.18-ны өдрийн 22/10 тоот тогтоолоор батлагдсан Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийг мөн дээрх холбоосоор болон хавсралтаас үзнэ үү.