


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025.06.10
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Монгол шуудан" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ)	MNP
Салбарын ангилал:	Тээвэр, агуулахын үйл ажиллагаа
Тайланд орсон компаниуд	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01-2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Хүний нөөц, үйл ажиллагааны газрын захирал О.Отгонбаяр /otgonbayar@mongolpost.mn, 70078918/
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Гүйцэтгэх захирал Г.Тэлмэн
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	2.Үгүй		2024 онд удирдлагын систем болон удирдах зөвлөлийн хүрээнд тогтвортой хөгжлийн талаарх удирдлагын амлалт, бодлого, төлөвлөгөөг гарган ажиллаагүй.	<i>Бид 2025 онд тогтвортой хөгжил, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд тогтвортой хөгжлийн хороог байгуулсан байгаа бөгөөд цаашид энэ чиглэлээр хийж хэрэгжүүлэх ажлуудыг тодорхойлон, судлан ажиллахаар зорьж байна.</i>	
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	2.Үгүй				
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	2. Үгүй				
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	2. Үгүй		<i>Компанийн хүрээнд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан хороог байгуулж, тодорхой зорилго, зорилгот арга хэмжээнүүдийг төлөвлөж, баталсанаар тус асуудлыг ТУЗ-ын хурлын хөтөлбөрт тусгах, хариуцсан гишүүнтэй байх эсэх тухай шийдвэрлэхээр төлөвлөж байна.</i>		
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	2. Үгүй				
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	2. Үгүй				
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	2.Үгүй				
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	2.Үгүй				
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	4	цаг	ХАБЭА-н талаар болон компанийн засаглал, ОУ-ын туршлага судлах гадаад сургалт зэрэгт тухай бүр ажилтны төлөөлөл ордог.		<i>Нийт давхардсан тоогоор 1,173 ажилтан сургалтад хамрагдаж, сургалтын төлөвлөгөөний хүрээнд 22, төлөвлөгөөт бус 10 сургалт зохион байгуулснаас гадаад сургалт 9, дотоод 23 тус тус зохион байгуулсан байна. Энэ нь нийт сургалтад 203 цагийг дундаар зарцуулсан байна.</i>
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	1.Тийм		https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2023/10/%D0%94%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BE%D0%B4-%D1%85%D1%8F%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%82%D1%8B%D0%BD-		<i>Байгууллагын дотоод аудитор компанийн засаглалын үйл ажиллагааг үнэлж сайжруулах, дотоод хяналтын системийн үр ашигтай байдалд хяналт тавих зэрэг чиг үүрэгт хамааран ажилладаг.</i>
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	2.Үгүй			<i>Бид 2025 оноос эхлэн тогтвортой хөгжлийн тайланг тухайн тайлант оны жилийн эцсээр гарган ажиллахаар ажлын хэсэг гарган ажиллаж байна.</i>		
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	2.Үгүй					

MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	2.Үгүй			
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд						
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	863457311.29 -	төг.р	Түлш, цахилгаан, дулаан зэрэг нь гол хэрэглээ болдог	<i>Манай байгууллагын эрчим хүчний хэрэглээ (цахилгаан, дулаан, түлш)-тэй холбоотой мэдээлэл нь төвлөрсөн байдлаар бүртгэгддэг. Иймд тухайн эрчим хүчний хэрэглээтэй холбоотой зардал, хэмжээ нь бүртгэл, тооцооллын онцлогоос шалтгаалан мөнгөн илэрхийлэлтэйгээр нэгтгэгдэн гардаг тул нэгж бүрээр нарийвчлан ангилсан мэдээлэл одоогоор байхгүй.Цаашид эрчим хүчний зардлыг тооцооллыг задлан аль хэсэгт илүү их эрчим хүч зарцуулж байгааг судлан тогтоож, хэмнэлт хийх болон илүү байгаль орчинтой ээлтэй хийж болох ажлуудыг ажлын хэсгийн хүрээнд төлөвлөгөө гарган ажиллахаар зорьж байна.</i>
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	75,540,380.71			
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	111,675,190.83			
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	676,241,739.75			
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0			
E1.6	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	%			
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн		CO2/тонн		<i>Гүйцэтгэх захирлын 2025.02.19-ны өдрийн А/30 дугаар тушаалаар нийслэл хотын агаарын бохирдлыг бууруулах хүрээнд нийслэл дэх автомашинуудаа Евро-5 шатахуун хэрэглэж байна. Ингэснээр тээврийн хэрэгслээс ялгарах хорт хий, хүлэмжийн хийг бууруулахад чухал ач холбогдол үзүүлж байна гэж харж байна.</i>
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)		CO2/тонн		
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	0.651 тонн CO2	CO2/тонн		
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	2.Үгүй			<i>"Цааснаас цахимд" гэх уриалгын дор "Докумайн" цахим баримт бичгийг нэмэгдүүлж, цаасны хэрэглээг өмнөх оноос 1.5 дахин багасгаж чадсан.</i>
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх	2. Үгүй			
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0	Төгрөг		
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө	0	Төгрөг		

E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга	2.Үгүй			
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ		м3/Л		Усны хэрэглээ нь жил бүрийн дулааны зардалд багтан тооцоо гардаг.
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	0	м3/Л		Дотоод зохион байгуулалтын хүрээнд ажилчдадаа усаа хэмнэх талаар заавар, зөвлөгөөг үргэлж өгч, сануулга, зөвлөмж хэлбэрээр байршуулдаг. Байгууллагын хүрээнд усны зөрдлын тооцоо дулааны тооцоонд нэгтгэгдсэн гардаг.
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	%		Одоогийн байдлаар дахин ашигласан боловсруулсан ус хэрэглээгүй байгаа бөгөөд цаашид тогтвортой хөгжлийн бодлогын хүрээнд хэрхэн ус дахин ашиглах талаарх төлөвлөгөөг тусгахаар зорьж байна.
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	м3/Л		
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	4	тонн		2024 онд хог хаягдлыг арилгахад 29849600 төгрөг зарцуулсан бөгөөд цаашид жилд ахуйн хэрэглээнд
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	0	%		Дахин боловсруулсан хог хаягдал байхгүй байгаа бөгөөд шууд устгалд оруулах арга хэмжээ авдаг.
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0	тонн		Байгууллагын хэмжээнд ахуйн хог хаягдлыг байгаль орчинд сөрөг нөлөөгүйгээр зохистойгоор ангилан цуглуулах, тээвэрлэх, хадгалах, устгах тогтолцоог хэрэгжүүлэн ажилладаг. Тухайлбал, хог хаягдлын үйлчилгээ үзүүлэгч эрх бүхий байгууллагаар дамжуулан тогтмол хугацаанд тээвэрлүүлж, тухайн бүс нутгийн хог хаягдлын төвлөрсөн цэгт хүргэн устгуулдаг бөгөөд "Шуудангийн илгээмжийг түр хадгалах, устгах журам"-ын дагуу үйл ажиллагаагаа явуулж байна.
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	%		
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	Төрөл зүйлийн тоо		
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн	0	%		
		Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд					

S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	95.5	%		
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	0	Тоо		
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	68	цаг	Улиралд нэг удаа шинэ ажилтны сургалт- 5 цаг орчим, Долоо хоног бүр хувь хүний хөгжлийн болон ажилчдадаа зориулсан сэтгэл зүйн сургалт- 1 цаг орчим	
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм			
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0.4	%	Ажилчдад ажил эхлэх үед ажлын явцад ХАБЭА хариуцсан ажилтан заавар, зөвлөгөө өгч ажилладаг бөгөөд	
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	12	цаг		
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	355	хүн	Эрт илрүүлэг, урьдчилан сэргийлэх үзлэг ажилчдаа жил бүр хамруулдаг.	
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	2.Үгүй			
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм		https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2023/10/%D0%81%D1%81-%D0%B7%D2%AF%D0%B9%D0%BD-%D0%B4%D2%AF%D1%80%D1%8D%D0%BC.pdf	"Монгол шуудан" ХК-ийн ажилтны ёс зүйн дүрэм"-д багтаасан.
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй			
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	%		
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-66.7% эмэгтэй-33.3%	%		
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-61% эмэгтэй-39%	%		
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	%		
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	50/50	харьцаа		Жендерт суурилсан цалингийн харьцаа байхгүй.
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. тийм		https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2025/06/Annual-report_compressed.pdf	Хамтын гэрээ болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд үзүүлэх тэтгэмж, дэмжлэгийг зохицуулсан бөгөөд УБ хотын салбарын хүрээнд 2025 онд салбаруудын гадна тохижилтод налуу шат хийхээр судалгааны ажлыг эхлээд байна.
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	4	%		30 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан ажилласан бөгөөд энэ нь нийт ажилтны 4 орчим хувийг эзэлж байна.
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис,	1.Тийм			

S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	Төгрөг		<i>Байгууллагын үйл ажиллагаанд байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм, журмыг дагаж мөрдөхтэй холбоотой зүйлс гарах нь харьцангуй бага.</i>	
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	2.Үгүй				
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	2.Үгүй				
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	1.Тийм			https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2021/09/%D0%A8%D1%83%D1%83%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B3%D0%B0%D0%B0%D1%80-%D2%AF%D0%B9%D0%BB%D1%87%D0%BB%D2%AF%D2%AF%D0%BB%D1%8D%D0%B3%D1%87%D0%B8%D0%B4-%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%80%D1%81%D0%B0%D0	<i>Хэрэглэгч, үйлчлүүлэгчээс ирж буй санал, хүсэлт, гомдлыг дотоод журмын дагуу түргэн, шуурхай шийдвэрлэн ажилладаг бөгөөд 2024 онд 724 тодорхойлолт, 126 албан бичиг, гомдлыг шийдвэрлэж ажилласан байна.</i>
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий	1.Тийм 2.Үгүй				
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	87	%			
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	Д\	%		Манай байгууллага шуудангийн үндсэн сүлжээ эзэмшигч бөгөөд Монгол орны 21 аймаг, 330 сумдад буюу алслагдсан аймаг сумдад харилцааны холбооны чухал нэгэн үүрэг болох шуудангийн үйлчилгээний үүргийг хүлээн ажилладаг. Энэ хүрээнд шуудангийн хүргэлтийн үйл ажиллагааг илүү сайжруулан, хүртээмжтэй, түргэн шуурхай болгох илүү бодлогын түвшний ажлуудыг хийхээр зорилт тавин ажиллаж байна.	
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам)	1.Тийм		https://legalinfo.mn/mn/detail?lawId=16760359992351	<i>Худалдан авах ажиллагааны батлагдсан төлөвлөгөөнд "Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс худалдан авалт" хийх хэрэгцээт бараа материал байхгүй бөгөөд ТБӨХБАХАмХ-д заасны дагуу худалдан авалтын үйл ажиллагаа явагддаг.</i>	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	0	%			
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	0	%		Тогтвортой аргаар нийлүүлсэн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний төрлийг бичнэ үү.	<i>Худалдан авах ажиллагааны батлагдсан төлөвлөгөөнд "Тогтвортой, ногоон худалдан авалт" хийх хэрэгцээт бараа материал байгаагүй.</i>
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд								
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	1.Тийм		https://mongolpost.mn/corporate-governance/transparency	<i>Авлигын эсрэг төлөвлөгөөг жил бүр гарган мөрдөж, хяналт тавьж ажилладаг бөгөөд 2020 онд Гүйцэтгэх захирлын А/235 дугаар тушаалаар батлагдсан "Ёс зүйн дүрэм"-ийг дагаж мөрддөг бөгөөд 9 гишүүнтэй "ЁС ЗҮЙН ХОРОО" байгуулагдаг гомдол, маргааныг шийдвэрлэдэг.</i>	
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.3	%	https://mongolpost.mn/corporate-governance/management-information	<i>ТУЗ-ийн 9 гишүүнээс 3 гишүүн хараат бус.</i>	
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	1.Тийм		https://mongolpost.mn/corporate-governance/transparency	<i>Компанийн тухай хууль, компанийн засаглалын үйл ажиллагааны журам болон компанийн засаглалын кодекс дахь зохицуулалтын дагуу</i>	

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	1.Тийм		https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2023/10/%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%B9%D0%BD%D1%81%D1%8B%D0%BD-%D1%85%D1%8F%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%82%D1%8B%D0%BD-%D0%B7%D0%B0%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D1%80.pdf	хувьцаа эрхлэгчдийн эрх ашгийг хамгаалан ажилладаг.
G3.1	Комплаинс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	1.Тийм			Комплаенсын хяналтын заавар, Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөр зэргийг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажилладаг.
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж,	1.Тийм			